

**СТРАТЕГИЈА РАЗВОЈА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ
ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ**

2008 – 2012.

Нови Бечеј, децембар 2007. године

С А Д Р Ж А Ј

1. УВОД	3
Уводна реч председника општине Нови Бечеј	4
Одбор за социјалну политику општине Нови Бечеј	5
Одлука Скупштине општине о усвајању локалног стратешког плана.....	6
2. ПРЕДСТАВЉАЊЕ ОПШТИНЕ	7
3. ВИЗИЈА	8
4. МИСИЈА	8
5. ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ	8
6. ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ – ОПШТИНА У БРОЈКАМА	8
7. ОПШТИНСКЕ СТРУКТУРЕ	12
Општинска управа.....	12
Месне заједнице	13
Невладине организације и друштва:	13
Информисање	13
8. ОБРАЗОВАЊЕ	13
Предшколска установа.....	13
Основно образовање	14
Средње образовање	14
9. СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА	14
Центар за социјални рад општине Нови Бечеј	14
Геронтолошки центар Нови Бечеј	17
10. ЗДРАВСТВО	17
Дом здравља Нови Бечеј.....	17
11. ЦИЉНЕ ГРУПЕ	18
Стара лица.....	18
Деца и млади.....	19
Особе са инвалидитетом.....	19
Жене.....	20
Роми.....	21
12. СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ	21
13. СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ	21
14. АНЕКСИ	24
Акциони план за 2008. годину	24
Праћење и оцена успешности	30
План комуникације – представљање јавности	31
Ризици.....	31

СТРАТЕГИЈА РАЗВОЈА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ ОД 2008. ДО 2012. ГОДИНЕ

1. УВОД

Стратегија развоја социјалне заштите је основни докуменат за укључивање локалне самоуправе у укупну реформу система социјалне заштите и за нормативно усаглашавање, којим локална самоуправа у овој области добија нову и далеко значајнију улогу.

Позивом Министарства рада, запошљавања и социјалне политике и Сталне конференције градова и општина из 2006. године, општина Нови Бечеј је почетком 2007. године конкурисала за учешће у пројекту за спровођење стратегије развоја социјалне политике. Пројекат општине Нови Бечеј је прихваћен, па је укључена у прву фазу реализације, уз још 40 општина из Србије.

Пројекат „Планирање локалних услуга социјалне заштите – ПЛУС“ представља заједнички пројекат Министарства рада и социјалне политике, програма Уједињених нација за развој и Европске агенције за реконструкцију. Пројекат се финансира средствима Владе Републике Србије и Европске уније, преко Европске агенције за реконструкцију.

Основни циљ Пројекта је подршка јачању капацитета свих релевантних учесника у систему социјалне заштите, на локалном нивоу, како би изградом Стратегије развоја социјалне заштите обезбедили благовремену и ефикасну услугу корисницима социјалне заштите.

Полазну основу за израду стратешког плана чини Стратегија развоја социјалне заштите Републике Србије. Локална стратегија је усмерена ка конкретним реформским захтевима, децентрализацији социјалних услуга и тежњи преношења услуга на локалну самоуправу.

Процес израде стратешког плана одвијао се уз учешће свих актера релевантних за социјалну заштиту. У њега су се укључили представници локалне власти, социјалних, здравствених, образовних институција, службе за запошљавање и волонтери цивилног сектора.

Стратегија представља први обједињени докуменат у области социјалне заштите у општини Нови Бечеј и има за циљ да представи проблеме и потребе становника, досадашње резултате у развијању локалних услуга, мера и облика заштите, стратешко опредељење и циљеве развоја у овој области за период од 2008. до 2012. године.

Локална самоуправа очекује да, у планском периоду, са постојећим институционалним и ванинституционалним актерима социјалне заштите успостави оперативне партнерске односе и да постигне високи степен отворености за договоре, сарадњу и одлучивање, са крајњим циљем да побољша социјални статус грађана и подстиче унапређење квалитета социјалне заштите, повећа обухват угрожених грађана и побољша социјални статус грађана на личном, породичном и ширем социјалном плану.

Уводна реч председника општине Нови Бечеј

Општина Нови Бечеј има дугу традицију у области социјалне заштите. Корени организованог облика пружања помоћи лицима у стању социјалне потребе датирају из прве половине прошлог века. Одмах после Другог светског рата у Новом Бечеју и Новом Милошеву постојало је више домова за децу ратну сирочад, активна организација Црвеног крста, а од 1948. године Дом за старе, који је имао перманентну линију развоја, тако да је данас то савремени Геронтолошки центар за смештај пензионера, старих и других лица, оболелих и трајно неспособних за рад. При Геронтолошком центру је 1997. године, на иницијативу локалне самоуправе, основан Клуб за дневни боравак. Општински центар за социјални рад основан је 1991. године.

Стратегија развоја социјалне заштите за период од 2008. до 2012. године, је докуменат којим се дефинишу смернице за будућност у овој области и доприноси, најпре, унапређењу сарадње пружалаца услуга у социјалној заштити, затим учешћу грађана у процесу његовог стварања. Правци развоја социјалне заштите усмерени су на побољшање социјалног статуса грађана на личном, породичном и ширем друштвеном плану, на јачању друштвене повезаности и подстицању независности и способност грађана да помогну сами себи.

Локални стратешки докуменат не би могао настати без огромне помоћи Министарства рада и социјалне политике Републике Србије, Фонда за социјалне иновације, Сталне конференције градова и општина Републике Србије као и експерта и тренера, задуженог за општину Нови Бечеј, ментора, господина Миленка Анђелковића. Свима њима дугујемо посебну захвалност, као и члановима Одбора за социјалну политику и осталим сарадницима и представницима невладиних организација, који су дали свој допринос, у креирању коначне верзије Стратегије развоја социјалне заштите.

Нека овај стратешки документа, у који су уткани циљеви, задаци и мере, буде водич у реализацији дијалога и сарадње свих заинтересованих страна и нека доприносе свеукупном реформском развоју социјалне заштите.

У Новом Бечеју,
децембра 2007. године.

Председник општине
Миливој Вребалов

Одбор за социјалну политику општине Нови Бечеј

Решењем председника општине Нови Бечеј од 22. октобра 2007. године, број 01-55-3/2007 („Службени лист општине Нови Бечеј“ број 9/2007), формиран је Одбор за социјалну политику општине Нови Бечеј, као саветодавно тело председника општине за област социјалне политике. Одбор за социјалну политику општине Нови Бечеј има за циљ да дефинише приоритете у области социјалне политике и у складу са тим изради општински стратешки план из области социјалне политике, иницирање, развој и праћење партнерства између локалне самоуправе, са једне и институција, као и организација са друге стране на локалном нивоу.

Одбор за социјалну политику има 7 чланова/ица и 5 заменика/ца из релевантних институција и организација које учествују у планирању и реализацији социјалне политике на општинском нивоу и то из следећих структура:

Општинска управа Нови Бечеј:

Стеван Давидовић, председник Одбора
Снежана Ђукићин, заменица председника Одбора

Социјална заштита:

Косана Белић, чланица
Зоран Мандић, заменик члана

Здравство:

Марија Теофановска, чланица
Радмила Јосимовић, заменица члана

Образовање:

Милица Михајловић, чланица
Зорица Гарчев, заменица члана

Запошљавање:

Глиша Лалић, члан
Марко Дукић, заменик члана

Цивилни сектор:

Саша Дујин, ПААД центар за социокултуролошке изузетности Нови Бечеј
Васа Милићев, Удружење Ромкиње Војводине

Делокруг Одбора за социјалну политику поред израде стратешких и акционих планова је, да прати спровођење стратешког плана и ревидира акционе планове и сагледава успех предвиђених мера и активности, спроводи процедуру избора пројеката и прати спровођење пројекта, припрема извештаје о свом раду за Скупштину општине и председника општине и даје стручно мишљење о предлозима из области социјалне заштите о којима одлучује Скупштина општине.

Одлука Скупштине општине о усвајању локалног стратешког плана

На основу члана 27 тачка 3 Статута општине Нови Бечеј („Службени лист општине Нови Бечеј“ 7/2002), Скупштина општине Нови Бечеј, на седници одржаној 27. децембра 2007. године, донела је

ОДЛУКУ О УСВАЈАЊУ СТРАТЕГИЈЕ РАЗВОЈА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ 2008 - 2012. ГОДИНЕ

Члан 1.

Усваја се Одлука о Стратегији развоја социјалне заштите општине Нови Бечеј 2008-2012. године.

Члан 2.

Стратегије развоја социјалне заштите општине Нови Бечеј 2008-2012. године, саставни је део ове одлуке.

Члан 3.

Одлуку и Стратегију развоја социјалне заштите општине Нови Бечеј 2008-2012. године, објавити у „ Службеном листу општине Нови Бечеј“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ

Број: 06-55-5/2007

Датум: 27. децембар 2007. године

Председник
Добривој Рашков, с.р.

2. ПРЕДСТАВЉАЊЕ ОПШТИНЕ

Општина Нови Бечеј налази се у Средњебанатском округу, у северозападном делу Баната и обухвата површину од 609,61 км². Општина се на северу и североистоку граничи са територијом општине Кикинда, на истоку и југу са општином Зрењанин, а на западу природну границу према Ади и Бечеју чини река Тиса. На територији општине налазе се четири насеља: Нови Бечеј, административни центар општине и насељена места Ново Милошево, Кумане и Бочар.

Први писани документ помиње Нови Бечеј као град тврђаву („Castellum de Beche“) 1091. године, која је одредбама Карловачког мира 1701. године до темеља порушено. Почетком XIX века Нови Бечеј доживљава економски и културни процват, железничку пругу је добио 1883. године, имао речну луку и био главни извозник житарица у овом делу Европе. Посебно значајна за развој места је 1907. година када је почела са радом фабрика цигле и црепа, као и 1927. година када је Нови Бечеј добио прву електричну централу.

Привредни развој општине Нови Бечеј годинама је био окренут пољопривреди, индустрији и туризму.

Пољопривредно земљиште је основни и најзначајнији природни ресурс са којим располаже општина, од укупних 54.765 хектара обрадиво је 41.969 ха. Индивидуална газдинства обрађују 26.174 ха, док је преостало пољопривредно земљиште у државном власништу, лицитацијом дато у закуп. Углавном је заступљена ратарска производња, доминира кукуруз и пшеница, док је под воћњацима и виноградом само 575 ха. Пре приватизације у друштвеном сектору пољопривреде било је запослено преко хиљаду радника, док је после процеса приватизације тај број преполовљен.

Најважнија привредна грана је индустрија грађевинске керамике (АД „Полет“ НЕХЕ), метални комплекс (ФОП у Новом Бечеју и „3.октобар“ у Новом Милошеву) и текстилство („Тиса“ у Новом Бечеју и „Италекс“ у Новом Милошеву). Број запослених у привреди се у процесу приватизације знатно смањило, посебно у хемској и индустрији грађевинске керамике. Управо из тих разлога активности општине усмерене су на стварање посебних погодности за развој приватног предузетништва, а отварањем индустријске зоне пружа се могућност нових инвестиционих улагања, а тиме и отварања нових радних места.

Богато ловиште и река Тиса дају могућности за развој лова и риболова, док су остали туристички потенцијали недовољно искоришћени. Проглашењем специјалног резервата природе Слано копово (976 ха) у овој области отварају нове могућности.

У сва четири места формирана су јавна комунална предузећа, док је бригу о отпаду после приватизације ове делатности преузела аустријска фирма „Brantner“, која изградњом регионалне депоније даје могућност за отварање нових радних места.

Организовано образовање и васпитање датира још од 1758. године када се први пут помиње основна школа, грађанска 1908, а приватна гимназија 1924. године. У општини ради пет основних школа и једна средња школа у којој, поред гимназије, ученици стичу знања из економије, машинства и текстилства. Народна читаоница је основана 1838. године, а 1860. године основано је прво професионално путујуће позориште.

Организовани облици социјалне заштите датирају од 1948. године када је основан Дом за старе, док је Центар за социјални рад формиран 1991. године.

3. ВИЗИЈА

Општина Нови Бечеј развила је ефикасну мрежу институција, организација и удружења пружалаца услуга грађанима обезбеђујући остваривање свих права социјалне заштите која унапређују квалитет њихових живота.

4. МИСИЈА

Мисија социјалне заштите у општини Нови Бечеј је унапређење квалитета живота грађана формирањем и развојем система умрежених институција, организација и удружења који ефикасно пружају услуге, подршку и помоћ различитим осетљивим групама.

► Сви заједно до квалитетнијег живота ◀

5. ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ

Наши основни принципи и вредности на којима ће се заснивати наш рад су одговорност, доступност, ефикасност, уважавање личности корисника, право грађана на избор услуга, партнерски приступ, партиципација, активно учествовање грађана, одрживост пружања услуга.

6. ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ – ОПШТИНА У БРОЈКАМА

У општини Нови Бечеј, према последњем попису становништва из **2002. године**, живи **26.924 становника**, од чега **13.779 жена** или 51.2% и **13.145 мушкараца** или 48.8% Укупан број становника општине, у односу на попис становништва из 1991. године, мањи је за **1.839 становника/ца**, када је у општини живело 28.763 становника. Према подацима Центра за социјални рад општине Нови Бечеј за 2006. годину, настављена је тенденција **негативног природног прираштаја** у општини (254 рођених, 440 умрлих, природни прираштај – 186).

Насељено место	Број становника 1991. године	Број становника 2002.године	Разлика 1991-2002.	Смањење у %
Нови Бечеј	15.394	14.452	942	9,38
Бочар	2.007	1.895	112	9,44
Кумане	4.065	3.814	251	9,38
Ново Милошево	7.297	6.763	534	9,26
Укупно	28.763	26.924	1.839	9,36

У *Табели 1* дат је упоредни показатељ броја становника по насељеним местима, према попису из 1991. и 2002. године, из којег се види да је дошло до смањења броја становника у општини Нови Бечеј за 9,36 %, највише у Бочару (9,44%), а најмање у Новом Милошеву (9,22 %).

Табела 2: Становништво према националној или етничкој припадности				
Националност	1991.	%	2002.	%
Срби	19.160	66,61	18.831	69.9
Мађари	6.139	21,34	5.177	19.2
Роми	1.783	6,20	968	3.6
Југословени	983	3,42	567	2.1
Румуни	162	1,56	150	0.5
Хрвати	93	0,32	89	0.3
Македонци	109	0,38	60	0.2
Црногорци	64	0,22	47	0.1
Религиозна припадност	26	0,09	115	0.4
Непознато	18	0,06	66	0.2
Неопредељени	75	0,26	728	2.7
Остали	144	1,53	126	0.5
Укупно	28.763	100	26.924	100

У *Табели 2* дат је приказ становништва према националној или етничкој припадности на основу пописа из 1991. и 2002. године. Општина Нови Бечеј је мултинационална и мултиконфесионална средина. Национални и етнички састав је мешовит, а већину становника према попису из 2002. године чине Срби 18.831 (69.9%) и припадници/е мађарске националне мањине 5.177 (19.2%), трећи по бројности су Роми (3,6 %), потом Југословени (2,1%), док се по питању националности није изјаснило 2,7 % становника. Укупан број домаћинстава је 9.414 са просечно 2,81 чланом по домаћинству.

Табела 3: Основни контингенти и индикатори становништва									
Радни (15-64)		Пунолетни (18 и више)		Предшколски (0-6)		Школообавезни (7-14)		Фертилни (15-49)	
Број	%	Број	%	Број	%	Број	%	Број	%
17.584	67.84	20.685	79.81	1.645	6.35	2.473	9.54	5.926	22.86

Табела 4: Становништво према старости и полу			
Старосна доб	Укупан број	Мушкараца	Жена
0-4	1.165	585	580
5-9	1.536	798	740
10-14	1.801	953	848
15-19	1.898	987	911
20-24	1.810	947	863
25-29	1.607	847	760
30-34	1.601	825	776
35-39	1.925	967	958
40-44	2.053	1.054	999
45-49	2.285	1.199	1.086
50-54	1.929	979	950
55-59	1.383	609	774
60-64	1.569	712	857
65 и више	4.301	1.653	2.648
Непознато	61	32	29
УКУПНО	26.924	13.145	13.779

У *Табели 4* дати су подаци о становништву према старости и полу. Како је општина Нови Бечеј са негативним природним прираштајем евидентан је велики број старије популације. Више од једне трећине становника има преко 55 година живота или 27 % , док је преко 60 година старости 22 % становника. У старијој популацији далеко је више жена преко 55 година живота или 31,5 % , а преко 60 година 25 %. Просечна старост становништва у општини Нови Бечеј је 40,26 година.

Табела 5: Становништво изнад 15 година према полу и школској спреми			
Школска спрема	Укупан број становника	Мушкараца	Жена
Без школске спреме	1.034	289	745
1-3 разреда ОШ	791	250	541
4-7 разреда ОШ	4.371	1.650	2.721
Основно образовање	6.501	3.031	3.470
Средње образовање	8.344	4.890	3.454
Више образовање	687	314	373
Високо образовање	560	313	247
Непознато	134	74	60
УКУПНО	22.422	10.811	11.611

У **Табели 5** дати су подаци о становништву општине Нови Бечеј изнад 15 година, према полу и школској спреми. Неочекивано је велики број становника без школске спреме (745), као и без завршене основне школе 6.196 или 27,64 % , што може утицати на социјалну карту општине, пошто је за једну трећину ове популације тешко наћи запослење. Највише је са завршеним основним и средњим образовањем 66,20%, а најмање са високим образовањем само 2,5 %.

Према подацима Републичког завода за статистику (извор: *Општине у Србији 2006*) у општини Нови Бечеј било је укупно **4.344 запослених**, од чега **48.7% жена**. У **предузећима, установама, задругама и организацијама** запослено је **3.757 особа**, док **587 особа самостално** обављају делатност. Највише запослених је у прерађивачкој индустрији (1.827), пољопривреди (443), здравственим и социјалним установама (380), образовању (311) и трговини (240).

Народни доходак по становнику, према подацима Републичког завода за статистику (извор: *Општине у Србији 2006*) у општини Нови Бечеј био је **78.619 динара**, односно 63,7 % од републичког просека.

Национална служба за запошљавање је установа која има статус организације за социјално осигурање, у којој се обављају послови којима се обезбеђује остваривање права грађана на запослење и осигурање за случај незапослености и друга права у складу са законом. Национална служба за запошљавање има испоставу у Новом Бечеју. Поседује сопствене просторије за рад са странкама, огласни простор и салу за састанке, предавања и обуке. У испостави у Новом Бечеју запослено је три радника, два саветодавца и један евидентичар.

Табела 6: Квалификациона структура незапослених и удео жена			
Степен стручне спреме	Мушкарци	Жене	Укупно
I	576	748	1.324
II	151	96	247
III	689	265	954
IV	247	406	653
V	21	5	26
VI	26	41	67
VII	30	27	57
УКУПНО	1.740	1.588	3.328

Од укупног броја становника општине **незапослених лица је 3.328 (12,36%)** од тога **1.740 (52,28%) мушкараца** и **1.588 (47,72%) жена**. У односу на број радно способног становништва (17.584) незапослено је 18,92 %. Највише незапослених је са основном школом (39,28 %), потом лица са завршеним трећим степеном-квалификованих радника (28,68 %) и са завршеном средњом школом (19,62%). У категорији незапослених са завршеном средњом школом 62,17 % су жене.

Према подацима ЦСР (извор: *Годишњи извештај о раду ЦСР Нови Бечеј за 2006. годину*) на територији општине Нови Бечеј има 4.219 пензионера (старосних – 1.568, инвалидских – 1.102, породичних – 1.356, корисника додатка за помоћ и негу другог лица – 118 и 75 корисника са телесним оштећењем).

7. ОПШТИНСКЕ СТРУКТУРЕ

Према Статуту, општинску власт у Општини Нови Бечеј чине:

- Скупштина општине – укупно 31 одборник/ца; Председник Скупштине општине (СО) и секретар СО;
- Председник општине, заменик председника општине;
- Општинско веће броји 7 чланова/ица и то за следеће делатности: пољопривреда, спорт и омладина, комуналне делатности, здравство, социјалну политику и заштиту животне средине, приватно предузетништво, урбанизам и грађевинарство и заменик председника општине.

Скупштина општине, према Статуту може образовати стална и повремена радна тела за разматрање или решавање питања из њене надлежности. За чланове радних тела, поред одборника, могу се именовати и грађани. Председника/цу и чланове/ице радног тела бира и разрешава СО на предлог одборничких група. Одлуком о оснивању радних тела утврђује се њихов назив и област за коју се оснивају, делокруг послова, број чланова, мандат, права и дужности председника и чланова, као и друга питања од значаја за рад радног тела. Скупштина Општине Нови Бечеј има формиране следеће Савете и Комисије:

- Савет за питања локалне самоуправе и сарадњу са градовима у земљи и иностранству
- Савет за привредна питања и приватизацију
- Савет за буџет и финансије
- Савет за друштвене делатности
- Савет за урбанизам и комунално – стамбене делатности
- Савет за развој пољопривреде и село
- Локални савет за запошљавање
- Савет за међунационалне односе
- Социјално- економски савет
- Комисија за родну равноправност и једнаке могућности

Општинска управа

У општинској управи Нови Бечеј запослено је укупно 52 особе. На челу Општинске управе налази се начелница, док организационим јединицама руководе шефови одсека. Општинску управу чини следећа одељења:

1. Кабинет председника општине,
2. Одсек за скупштинске послове,
3. Одсек за управу и заједничке послове,
4. Одсек за буџет, трезор, финансије и привреду,
5. Одсек за урбанизам, стамбено комуналне послове, грађевинарство и заштиту животне средину и
6. Одсек за јавне службе.

За остваривање својих права и дужности и потреба локалног становништва, општина је посебним скупштинским одлукама основала јавна предузећа, установе и друге организације које врше јавну службу.

Месне заједнице

У општини постоје 4 месне заједнице: **МЗ Нови Бечеј** (14.452 становника), **МЗ Ново Милошево** (6.763), **МЗ Кумане** (3.814) и **МЗ Бочар** (1.895). Све МЗ, као орган управљања, имају Савет, председника Савета, док су секретари Савета у свим насељеним местима у професионалном радном односу.

Невладине организације и друштва:

1. Еклошко удружење "За чистију варош" Нови Бечеј
2. ПААД центар за социокултуролошке изузетности Нови Бечеј
3. Ромско аматерско културно уметничко друштво „Romano ilo“ – Нови Бечеј
4. Удружење грађана Хуманитарни центар "Сунцокрет" – Нови Бечеј
5. Неформална група младих „Кућа-Кућа“ - Нови Бечеј
6. Коло српских сестара Ново Милошево

Информисање

Јавно предузеће за радиодифузну делатност „Радио Нови Бечеј“ је основано 1996. године, има шест запослених радника, а емитује програм на српском, мађарском и ромском језику. У општини нема писаног медија, али постоји уговор о сарадњи са „Бечејским мозаиком“ из Бечеја, који у склопу недељних новина има подлистак „Новобечејски мозаик“.

8. ОБРАЗОВАЊЕ

Предшколска установа

Предшколска установа „Пава Сударски“ Нови Бечеј у Новом Бечеју има **8 објеката** за смештај деце. У **Новом Бечеју** налази се **4 објекта**, **2** у **Новом Милошеву** и по **1** у **Куману** и **Бочару**. *Табелом 7* представљени су просторни и смештајни капацитети објеката предшколске установе по насељеним местима.

Редни број	Назив објекта и локација	Површина објекта м ²	Површина дворишта м ²	Капацитет (број деце)
1	„Лептирић“ – Нови Бечеј	1.003	217	199
2	„Полетарац“ – Нови Бечеј	770	5.660	81
3	„Колибри“ – Нови Бечеј	454	9	75
4	„Пчелица“ – Нови Бечеј	118	1.862	23
5	„Јованка Добросављевић Мица“ – Ново Милошево	460	1.398	99
6	„Пинокио“ – Ново Милошево	180	1.940	53
7	„Миленко Титин“ – Кумане	237	286	44
8	„Снежана“ – Бочар	186	270	24
	УКУПНО	3.408	11.642	598

Према подацима за **2007.** годину у предшколској установи смештено је **598** деце (на **целодневном** боравку је **212**, а на **полудневном** боравку **386**) (**24** групе на **српском језику** са 545 детета и **3** групе на **мађарском језику** са 53 деце). У овој установи запослено је **56** радника/ца од чега је **28** васпитачица.

Основно образовање

На територији општине Нови Бечеј основно образовање се стиче у **5** основних школа које похађа **2.413** ученика/ца подељених у **120** одељења. Настава се одвија на **српском језику** у **106** одељења, а на **мађарском језику** у **14** одељења. У овим установама запослено је укупно **254** радника/ца.

Табела 8: Просторни и смештајни капацитети основних школа по насељеним местима – подаци за 2007.годину					
	Назив објекта и локација	Површина објекта м ²	Површина дворишта м ²	Капацитет	
				Број ученика	Број одељења
1	ОШ „Милоје Чиплић“ Нови Бечеј	4.948	2.410	651	33
2	ОШ „Јосиф Маринковић“ Нови Бечеј	2.980	5.650	528	28
3	ОШ „Др Ђорђе Јоановић“ Н. Милошево	3.700	6.080	562	31
4	ОШ „Станчић Милан Уча“ Кумане	2.880	12.700	316	20
5	ОШ „Доситеј Обрадовић“ Бочар	957	10.704	132	8
	УКУПНО	15.465	37.544	2.189	120

Средње образовање

Средња школа Нови Бечеј једина је средњо-образовна институција у општини. У **30** одељења наставу похађа **462** ученика/ца. Подручје рада: гимназија општег типа, економија, право и администрација, машинство и обрада метала, текстилство. Образовни профили: Економски техничар, Машински техничар за компјутерско конструисање, Механичар привредне механизације, Машинбравар и Конфекционар- кројач.

9. СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА

Центар за социјални рад општине Нови Бечеј

Центар за социјални рад општине Нови Бечеј основан је одлуком СО Нови Бечеј 31. децембра 1991. године. Основни задаци ЦСР према одредбама прописа који регулишу делатност Центра су да:

- Открива и прати социјалне проблеме у области социјалне заштите;
- Предлаже и предузима мере за решавање потреба грађана и прати њихово извршење;

- Развија и унапређује превентивне активности које доприносе сузбијању социјалних проблема;
- Пружа дијагностичке услуге, спроводи одговарајући третман и стручну помоћ корисницима;
- Води евиденцију о пруженим услугама и предузетим мерама;
- Води евиденцију о деци за усвојење и потенцијалним усвојоцима;

Најважнија права и услуге у делу породично правне заштите, за које је ЦСР надлежан су: материјално обезбеђење породице, једнократне новчане помоћи, помоћ за оспособљавање за рад, смештај у установу, хранитељску или другу породицу, усвојење, старатељство, заштита деце са поремећеним породичним односима, деце и омладине са поремећајима у понашању, деце и омладине са инвалидитетом.

Све наведене послове ЦСР реализује у сарадњи са локалном самоуправом, школама, полицијском управом, здравственим установама и судовима. У ЦСР је запослено 9 радника од тога 3 социјална радника, правник који је уједно и директор, педагог, психолог, два административно-финансијска радника и курир. Из буџета Републике Србије финансира се 8 радника, а из буџета општине 1 запослени. У оквиру ЦСР Нови Бечеј формиран су следећи стручни тимови:

- **Стручни тим за заштиту деце и омладине без родитељског старања и деце и омладине са поремећајима у понашању.** У саставу овог тима су правник (руководилац тима када је у питању старатељство и усвојење), педагог (руководилац тима када су у питању остали послови), социјални радник и психолог;
- **Стручни тим за заштиту деце и омладине из породица са поремећеним односима и деце и омладине ометене у психофизичком развоју.** У саставу овог тима су психолог (руководилац тима), социјални радник, педагог и правник.
- **Стручни тим за заштиту одраслих и старих.** Овај тим ради у саставу: правник (руководилац тима) и социјални радник по теренској надлежности када је у питању МО, а када се ради о старатељству члан тима је и психолог. У пословима смештаја тимом руководи социјални радник, уз кога су још и психолог и правник

Година	Број корисника/ца	Индекс
2002	1736	-
2003	1819	0.97
2004	1971	1.05
2005	2715	1.08
2006	2940	1.38

У **Табели 9** дати су подаци који показују кретање броја корисника услуга Центра за социјални рад у протеклих пет година. И поред смањења броја становника општине Нови Бечеј у протеклом периоду, евидентан је пораст броја корисника услуга ЦСР од 2002-2006 године, за око 70 %, што указује на знатно усложњавање социјалне ситуације у општини и потребу развоја услуга социјалне заштите.

Табела 10: Број корисника/ца према старосној групи					
Старосна група	2005		2006		Индекс 2006/2005
	Број	%	Број	%	
Деца и омладина	1255	46.2	1307	44.5	104.1
Одрасла лица	1299	47.8	1432	48.7	110.2
Остарела лица	161	5.9	201	6.8	124.8
УКУПНО	2715	100	2940	100	108.3

Табела 10 нам показује старосну структуру корисника услуга ЦСР и из наведених података се види да је највећи пораст корисника забележен међу остарелим лицима. С обзиром на то да готово $\frac{1}{4}$ становништва чини старосна група изнад 60 година подаци не изненађују и указују на потребу организовања разних облика ванинституционалне заштите наведене категорије становништва.

Табела 11: Број корисника основних облика социјалне и породично-правне заштите					
Облик заштите	Број корисника по годинама				
	2002	2003	2004	2005	2006
Усвојење	0	0	1	0	0
Хранитељство	11	11	14	17	31
Старатељство	27	29	31	35	43
Привремено старатељство	22	16	18	24	39
Смештај у установу СЗ	90	73	69	82	89
Смештај одраслих и старих у другу породицу	0	0	0	0	0
Додатак за помоћ и негу	56	57	67	78	79
Увећани додатак за помоћ и негу	0	0	0	0	39
Материјално обезбеђење	438	491	581	700	816
Помоћ за оспособљавање	1	1	0	0	0

Табела бр. 11 показује број корисника одређених услуга социјалне заштите у периоду 2002-2006.године. Из табеле се види да је највећи пораст корисника забележен код Материјалног обезбеђења породице (86%), јер је у протеклом периоду велики број грађана остао без посла и тако се нашао испод минимума социјалне сигурности. Приметан је и пораст броја деце смештене у хранитељску породицу, а за очекивати је да ће се такав тренд наставити. Интересантно је приметити да није забележен смештај старих лица у другу породицу и то је услуга за чију примену треба створити услове у наредном периоду.

Геронтолошки центар Нови Бечеј

Геронтолошки центар у Новом Бечеју основан је 1948.године. У три савремено опремљена и физички одвојена објекта смештено је 417 корисника, пензионера, старих и других лица, оболелих и трајно неспособних за рад. Поред бриге о њиховом смештају и исхрани ова установа им пружа здравствену заштиту и негу, културно-забавни живот и рекреацију. При Геронтолошком центру је 1997.године основан Клуб за дневни боравак пензионера. У Геронтолошком центру запослено је 104 радника, што је за 34 мање од пројектованог броја. Са високом стручном спремом има 4 (2 лекара, психолог, педагог), 10 са вишом (3 социјална радника, 6 терапеута и један дијететичар), а 12 са средњом итд

**Табела 12: Структура корисника/ца у Геронтолошком центру
Нови Бечеј – стање на дан 30. 06. 2007.**

Тип корисника/ца	Број
Независни корисници	7
Полузависни	21
Зависни	134
Душевно оболеле особе	258
УКУПНО	417

У буџету општине Нови Бечеј у 2006. години средства за социјалну заштиту су значајно увећана у односу на 2005. годину. Укупна издвајања у 2005. години за социјалну заштиту износила су 3.623.196,00 динара, а 2006. године 4.678.056,00 динара, што је увећање за 22,5 % у односу на претходну годину. Поред средстава намењених за функционисање Центра за социјални рад и Клуба за дневни боравак Геронтолошког центра, из буџета су се финасирале ужине за децу слабијег материјалног стања у основној школи и боравак у предшколској установи, као и бесплатан превоз ученика основних школа који путују из Новог Милошева у ОШ „Милоје Чиплић“ у Новом Бечеју и из дела насеља Ново Село у ОШ „Јосиф Маринковић“ у Новом Бечеју.

10. ЗДРАВСТВО

Дом здравља Нови Бечеј

Дом здравља основан је 1953. године, са здравственим станицама у свим насељеним местима. Од 1986. године ради у новој згради, пружајући грађанима здравствене услуге 24 часа дневно. У оквиру Дома здравља организовано је шест служби и то:

1. Служба за здравствену заштиту деце и жена са поливалентном патронажом,
2. Служба опште медицине са здравственом заштитом радника, кућним лечењем и хитном медицинском помоћи и санитетским превозом,
3. Служба за стоматолошку здравствену заштиту,
4. Специјалистичка, консултативна и дијагностичка служба,
5. Служба за фармацијску делатност – Апотека и
6. Служба за правне, економско-финансијске, техничке и друге сличне послове.

SWOT АНАЛИЗА

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
<ul style="list-style-type: none">• Стручност• Искуство• Бројне институције социјане заштите	<ul style="list-style-type: none">• Недовољан број стручног кадра• Слаб проток информација између кључних актера у социјалној заштити• Слаба мотивисаност људи• Недовољна умреженост институција у локалној заједници
МОГУЋНОСТИ	ПРЕТЊЕ
<ul style="list-style-type: none">• Повећана потреба• Институционална сарадња• Нове услуге и службе	<ul style="list-style-type: none">• Економски проблеми• Недостатак финансијских извора• Честе политичке промене• Повећана потреба

11. ЦИЉНЕ ГРУПЕ

Анализом стања у општини Нови Бечеј, а полазећи од Стратегије за смањење сиромаштва идентификоване су следеће циљне групе:

- Стара лица
 - Деца и млади
 - Особе са инвалидитетом
 - Жене
 - Роми
- **Стара лица**

Према подацима последњег пописа становништва из 2002. године, у општини Нови Бечеј просек старости је 40,26 година. Старијих од 60 година има 5.870 или 22 % што је сваки пети становник. Увидом у Годишњи извештај ЦСР Нови Бечеј види се да је у 2005. години само **157 особа** из категорије старих обухваћено неким обликом социјалне заштите (3 старатељство, 30 додатак запомоћ и негу, 41 смештај у установу, 84 материјално обезбеђење и једнократна помоћ у новцу 31). Број старих, који су корисници неког вида социјалне заштите је релативно мали, а с обзиром на податке из пописа и чињенице да је остарела популација више погођена сиромаштвом, може се констатовати да се велики број старих налази ван система социјалне заштите. Честа је појава да потребе старих лица нису видљиве, јер стара лица не ретко своје потребе потискују и скривају да не би оптеретили породицу, сроднике и заједницу. Брига о старима у институцијама у Новом Бечеју има традиција дугу 60 година. Капацитети институционалног збрињавања од близу 500 корисника су значајни. Геронтолошки центар је формирао Клуб за дневни боравак који услуге пружа за преко 300 корисника, којима се поред кухиње, пружају и друге услуге неопходне старим лицима. Ванинституционално збрињавање није у довољној мери заступљено. Помоћ у кући и кућна нега периодично се, преко пројеката, реализује само у Новом Бечеју, а конкурисањем у пројектима социјалне заштите постоји могућност проширења овог начина заштите и у сеоским срединама.

- **Деца и млади**

Према подацима последњег пописа становништва из 2002. године у општини Нови Бечеј деца старости до 15 година има 4.502, а 1.885 у старостној групи 15-19 година.

Евидентан је недостатак организованог слободног времена и адекватних едукативних садржаја у неформалном образовању. Евидентан је пораст асоцијалног понашања младих, насиља у породици и болести зависности. Дневни боравак у ОШ „Милоје Чиплић“ и „Јосиф Маринковић“ могу да кросите деца бољег материјалног стања, док деца из материјално угрожених породица то нису у могућности. Посебан проблем су деца Рома која нису у довољној мери укључена у систему образовања. Поред услуга ресорних институција, млади своје слободно време могу ангажовати у спортским организацијама и културно уметничким друштвима.

Табела 13: Структура деца и младих у евиденцији ЦСР Нови Бечеј

Група	Број
Деца из породица корисника МОП-а	820
Деца оштећена у психофизичком развоју	47
Деца жртве физичког злостављања	8
Деца жртве емоционалног злостављања	11
Занемарена деца	30
Деца на смештају у установама социјалне заштите	13
Деца на смештају у хранитељским породицама	31
Млади починиоци кривичних дела	51
УКУПНО	1.011

- **Особе са инвалидитетом**

Потпун број особа са инвалидитетом (ОСИ) које користе услуге удружења којем припадају није тачно утврђен. Особе са инвалидитетом су најчешће невидљиве и искључене, веома се тешко укључују у све области живота. Ова искљученост условљена је делимично њиховим смањеним способностима, пошто не могу без подршке да задовоље своје личне, социјалне и друге потребе, али и постојањем баријера које средина пред њих поставља (психичке и физичке). На нивоу општине Нови Бечеј нема организованог облика деловања за ОСИ пошто је седиште организације у Зрењанину или Кикинди, па су тако и ван токова финансијске подршке локалне заједнице. Један од проблема је и недостатак јединствене евиденције о реалном броју и врстама потреба ОСИ, с обзиром на то да, не ретко, породице ОСИ карактерише сиромаштво, незапосленост и недовољна социјална примања.

Деца и млади

Врста оштећења	2005. година	
	Број	%
Тешко ментално ометена	4	8.51
Теже ментално ометена	1	2.12
Умерено ментално ометена	2	4.25
Лако ментално ометена	27	57.44
Слепа	1	2.12
Са телесним сметњама	3	6.38
Вишеструко ометена у развоју	9	19.15
УКУПНО	47	100

Облици социјалне и породично правне заштите који су пружени овој деци током 2005. године били су: материјално обезбеђење за 27 деце, једнократна материјална помоћ за 10 деце, док је 11 смештено је у установе социјалне заштите, а 2 у породице. За 14. деце обезбеђен је додатак за негу и помоћ.

Одрасли

Врста оштећења	2005. година	
	Број	%
Особе са оштећеним видом и слухом	2	2.04
Ментално недовољно развијене особе	17	17.35
Душево оболеле особе	19	19.39
Теже физички оболеле особе	60	61.22
УКУПНО	98	100

Облици социјалне и породично правне заштите који су пружени одраслим особама са инвалидитетом током 2005. године били су: старатељство (2), старатељство за посебан случај (2), привремено старатељство (1), додатака за помоћ и негу (29), смештај у установе социјалне заштите (27), материјално обезбеђење (41) и једнократна новчана помоћ (39).

- **Жене**

Жене су нешто бројнија популација у општини и чине 51,17 % становништва. Када гледамо образовни профил наилазимо на занимљиве податке. Број женске популације преко 15 година која немају основно образовање је веома велик, без потпуног основног образовања је 4.007 или 34,5 %, без школске спреме 745, од првог до четвртог разреда је 541 жена. Са основним образовањем 3.470, а средњим 3.454 жена. На другој страни, са вишим образовањем је 373, а високим 247 жена. Преко 60 година живота је далеко већи број жена, укупно 3.505 или 13 %.

- **Роми**

У општини Нови Бечеј, према попису из 2002. године живи 968 Рома, што можда и није реално стање, с обзиром на то да су се приликом пописа 1991. године као Роми изјаснило њих 1.783. С обзиром на то да велики број Рома није био укључен у образовни систем и да је квалификациона структура врло лоша, велики део њих је корисник МОП-а. Према евиденцији ЦСР од укупног броја корисника МОП-а готово 40% су Роми. Ову популацију карактерише сиромаштво, незапосленост и лоши стамбени услови. Већини породица једини извори прихода су МОП и дечији додатак. У предшколским установама и основним школама за већину ромске деце је обезбеђена бесплатна ужина.

12. СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ

Детаљном анализом контекста, којом смо обухватили анализу свих заинтересованих страна и анализу стања у области социјалне заштите, издвојили смо три главна стратешка правца развоја социјалне заштите у општини Нови Бечеј:

- 1. Умрежавање институција и развијање партнерства**
- 2. Јачање локалних капацитета у пружању социјалних услуга**
- 3. Развијање нових и квалитетнијих услуга**

13. СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ

1. Умрежавање институција и развијање партнерства

Циљ: Подстицање сарадње свих пружалаца услуга социјалне заштите и развијање механизма и процедура за ефикасније деловање

Задаци:

- 1.1.1. До краја априла 2008. године потписати протокола о сарадњи између свих пружалаца који могу да допринесу развоју услуга социјалне заштите;
- 1.1.2. Месечно информисање потписника протокола о сарадњи ради размене и праћења резултата.
- 1.1.3. У 2009. години покретање Информатора о активностима потписника протокола о сарадњи
- 1.1.4. До краја 2010. године набавити јединствени компјутерски програм за све установе потписнике протокола о размени информација
- 1.1.5. До краја 2012. године умрежити институције потписнике протокола о размени информација.

2. Јачање локалних капацитета у пружању социјалних услуга

- 2.1. **Циљ:** Унапређење људских, материјалних и финансијских ресурса и организационо - институционалних способности локалних самоуправа за активно учешће у реформи социјалне заштите на локалном нивоу.

Задаци:

- 2.1.1. У 2008. години омогућити едукација запослених у области социјалне заштите о инвентивним облицима услуга
- 2.1.2. Обезбедити финансијска средства у буџету општине за период 2009-2012. годину за оспособљавање запослених,
- 2.1.3. У школској 2008/2009 години из општинског буџета обезбедити стипендију за студенте будуће кадрове за рад у Центру за социјални рад, профил: социјални радник,
- 2.1.4. За сваку годину од 2009-2012. сачинити програме оспособљавања кадрова

3. Развијање нових и квалитетнијих услуга

Циљна група: Стара лица

Циљ: Развити мрежу услуга за стара лица на целокупној територији кроз умрежавање локалних актера и њихово ангажовање

Задаци:

У првој половини 2008. године утврдити социјално-економско стање старих лица.
До краја 2008. године успоставити критеријуме за одабир корисника услуга „Помоћ у кући“.

Успостављање услуга „Помоћ у кући“ за стара лица у 2009. години

У 2009. години проширити мрежу услуга у Клубу за дневни боравак

У периоду 2010-2012. година заједно са институцијама културе, образовним и здравственим установама на почетку сваке године сачинити едукативне и забавне програме за старе.

До краја 2011. године извршити потписивање протокола и умрежавање судских и органа унутрашњих послова о размени информација о потреби интервентног збрињавања старих и изнемоглих лица.

До краја планског периода приступити основању Фонда за бригу о старим лицима

Циљна група: Деца и млади

Циљ: Побољшање квалитета живота младих и њихово укључивање у заједницу, кроз пружање психо-социолошке подршке

Задаци:

3.2.1 У 2008. години реализовати Са ветовалиште за болести зависности

3.2.2 У 2009. години обезбедити простор за „Кућу на пола пута“,

3.2.3 До краја 2010. године адаптирати простор за особе без породичног старања који излазе из установе социјалне заштите или хранитељске породице

3.2.4 До краја школске 2009/2010. године органозовати дневни боравак у свим школама,

3.2.5 Током 2009. године развити систематску континуирану превенцију наркоманије код младих

3.2.6 До 2010. године организовати дневни центар за децу

3.2.7. До краја планског периода радити на обезбеђивању квалитетнијег садржаја рада у културно-уметничким друштвима и спортским организацијама.

Циљна група: Особе са ивалитетом

3.3. **Циљ:** Повећање квалитета живота и активног укључивања у све токове живота у локалној заједници

Задаци:

- 3.3.1 У 2008. години установити евиденцију о особама са ивалитетом у локалној заједници
- 3.3.2 До краја 2010. године водити сталну акцију на отклањању архитектонских баријера.
- 3.3.3 Од школске 2008/2009. године обезбедити инклузивно образовање у основним и средњим школама.
- 3.3.4 Обезбедити приступчност за постојеће услуге у институцијама и развој ванинституционалних облика заштите
- 3.3.5 До краја 2010. године обухватити сервисном подршком помоћи и неге у кући за 10 породица

Циљна група: Жене

3.4 **Циљ:** Успостављање услуга за повећање сигурности и заштите жена

Задаци:

- 3.4.1 У 2008. години активирати волонтерску мрежу и увођење СОС телефона
- 3.4.2 До краја 2009. године покренути рад саветовалишта за брак и породицу
- 3.4.3 Обезбедити адекватно информисање о правима жена и постојећим услугама
- 3.4.4 До краја 2011. године у сарадњи са суседним општинама обезбедити простор за Регионалну сигурну кућу

Циљна група: Роми

3.5 **Циљ:** Повећање квалитета живота и активног укључивања у све токове живота у локалној заједници

Задаци:

- 3.5.1 Повећање образовног нивоа и запослености
- 3.5.2 Оспособљавање за samozapošljavanje
- 3.5.3 У 2008. години извршити обуку аниматора за рад на мотивисаном подстицању ромских породица за образовање.

14. АНЕКСИ

Акциони план за 2008. годину

Акциони план за 1. стратешки правац: Умрежавање институција и развијање партнерства

Стратешки циљ 1.1:	Подстицање сарадње свих пружалаца услуга социјалне заштите и развијање механизма и процедура за ефикасније деловање				
Стратешки задатак 1.1.1:	До краја априла 2008. године потписати протокола о сарадњи између свих пружалаца који могу да допринесу развоју услуга социјалне заштите				
Стратешки задатак 1.1.2:	Месечно информисање потписника протокола о сарадњи ради размене и праћења резултата				
Активност	Време	Актери одговорни за реализацију	Ресурси	Индикатори	Средства верификације
Израда нацрта Протокола о сарадњи	Март-Април	Општинска управа ЦСР, ГЦ, МУП, здравство, образовање, Општински суд, Национална служба запошљавања	<ul style="list-style-type: none"> • кадрови • писани материјал 	Одржано 2-3 састанка представника; 10 сати рада;	Записник о одржаном састанку учесника; Нацрт протокола
Потписивање Протокола	Мај	Општинска управа ЦСР, ГЦ, МУП, здравство, образовање, Општински суд, НСЗ	Кадрови, Простор	Овлашћени представници протокола	Текст протокола са потписима учесника
Месечно извештавање	Мај-Децембар	Општинска управа ЦСР, ГЦ, МУП, здравство, образовање, Општински суд, НСЗ	Писане информације	Број одржаних састанака, број присутних	Појединачни и Збирни извештаји; спискови учесника

Акциони план за 2. стратешки правац: Јачање локалних капацитета у пружању социјалних услуга

Стратешки циљ 2.1:	Унапређење људских, материјалних и финансијских ресурса и организациони – институционалних способности локалних самоуправа за активно учешће у реформи социјалне заштите на локалном нивоу				
Стратешки задатак 2.1.1:	У 2008. години омогућити едукацију запослених у области социјалне заштите о инвентивним облицима услуга				
Стратешки задатак 2.1.2:	Обезбедити финансијска средства у буџету општине за 2008. годину оспособљавање запослених				
Активност	Време	Актери одговорни за реализацију	Ресурси	Индикатори	Средства верификације
Организовање едукације за социјалне раднике	Октобар	ЦСР, ГЦ,	Кадрови Простор Видео бим	Број учесника 10	Списак учесника Еволуциони лист Извештај о извршеној обуци
Учешће на семинарима са темом социјалне заштите републичких органа	Током целе године	Општинска управа ЦСР, ГЦ, здравство, образовање,	Кадрови, Финансијска средства	Број семинара, Број учесника;	Извештаји о учешћу на семинарима; Састанак о преносу стечених сазнања

Акциони план за 3. стратешки правац: Развијање нових и квалитетнијих услуга – Циљна група: Стара лица

Стратешки циљ 3.1	Развити мрежу услуга за стара лица на целокупној територији кроз умрежавање локалних актера и њихово ангажовање				
Стратешки задатак 3.1.1:	У првој половини 2008. године утврдити социјално економско стања старих лица.				
Стратешки задатак 3.1.2:	До краја 2008. године успоставити критеријуме за одабир корисника услуга „Помоћ у кући“.				
Активност	Време	Актери одговорни за реализацију	Ресурси	Индикатори	Средства верификације
Извршити обилазак старих лица корисника МОП-а	Април - Јун	ЦСР, ГЦ, ООЦК, НСЗ	Кадрови Аутомобил	Број обилазака, 30-50 сати 8-10 људи	Евиденциони листови
Израдити нацрт критеријума за одабир корисника проширених права	Септембар- Октобар	ЦСР, ГЦ, ООЦК, НСЗ	Кадрови	10-15 сати	Нацрт документа критеријума; Евиденција одржаних консултација
Усвајање Критеријума	Новембар	ЦСР, ГЦ, ООЦК, НСЗ	Кадрови	Заједнички састанак	Усвојени и потписани критеријуми; Записник о усвајању

Акциони план за 3. стратешки правац: Развијање нових и квалитетнијих услуга – Циљна група: Деца и млади

Стратешки циљ 3..2	Побољшање квалитета живота младих и њихово укључивање у заједницу, кроз пружање психо-социолошке подршке				
Стратешки задатак 3.2.1:	У 2008. години реализовати Саветовалиште за болести зависности				
Стратешки задатак 3.2.2:	Обезбедити квалитетније садржаје рада КУД и спортских клубова				
Активност	Време	Актери одговорни за реализацију	Ресурси	Индикатори	Средства верификације
Евиденција лица за саветовалиште	Фебруар -Март	Дом здравља МУП	кадрови	Број састанака; Непосредни рад 20 сати	Спискови; Инфоермација о одржаним контактима
Извршити анализу рада КУД	Април-Март	Општинска управа Невладине организације Домови културе	кадрови	састанци Извештаји	Урађена анализа рада КУД-а; Информација за СО
Утврдити Програм рада Саветовалишта за болести зависности	Мај-Јун	Дом здравља Комисија за превенцију болести зависности	кадрови	Састанци Непосредни контакти 10 сати	Утврђен Програм

Акциони план за 3. стратешки правац: Развијање нових и квалитетнијих услуга – Виљна група: Особе са инвалидитетом

Стратешки циљ 3.3	Повећање квалитета живота и активног укључивања у све токове живота у локалној заједници				
Стратешки задатак 3.1.1:	У 2008. години установити евиденцију о особама са инвалидитетом у локалној заједници				
Стратешки задатак 3.1.2:	Од школске 2008/2009. године обезбедити инклузивно образовање у основним и средњим школама.				
Активност	Време	Актери одговорни за реализацију	Ресурси	Индикатори	Средства верификације
Устројити евиденцију иваљидних лица	Фебруар - Април	Општинска управа	Кадрови; Удружења ОСИ	20 сати Простор Телефони Дописи, e-mail	База података о ОСИ;
Контакти са ОСИ стасалих за ОШ и средњу школу	Мај - Јун	Општинска управа Основне школе Средња школа	кадрови	простор Кола	Спискови уписане деце

Акциони план за 3. стратешки правац: Развијање нових и квалитетнијих услуга – Циљна група: Роми

Стратешки циљ 3.5	Повећање квалитета живота и активног укључивања у све токове живота у локалној заједници				
Стратешки задатак 3.5.1:	У 2008. години извршити обуку аниматора за рад на мотовисаном подстицању ромских породица за образовање				
Стратешки задатак 3.5.2:	Повећати образовни ниво и запосленост				
Активност	Време	Актери одговорни за реализацију	Ресурси	Индикатори	Средства верификације
Евидентирати кадрове за обуку аниматора	Март	Удружења Рома	кадрови	Обилазак Састанци	Спискови
Појачати рад са породицом непохађача	Фебруар- Март	педагози основних школа; Представници удружења Рома	кадрови	Састанци Обиласци родитеља	Евиденција и забелешке о контактима
Евиденција незапослених Рома са квалификационом структуром	Март-Април	Национална служба запошљавања	кадрови	Спискови Евиденција	Спискови са квалификационом структуром

ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА УСПЕШНОСТИ

Стратешки план социјалне заштите општине Нови Бечеј тежи да успостави спремност за развој одрживог, ефикасног и свима доступног система социјалне заштите заснованог на партнерству јавног, приватног и цивилног сектора као пружаоца услуга уз стимулисање пуног учинка корисника услуга., у том смислу неопходно је да се врши перманентно праћење и оцена успешности.

Процес ефикасног праћење реализације задатака стратегије развоја социјалне заштите у општини Нови Бечеј вршиће следећи органи и тела:

1. Скупштина општине
2. Председник општине
3. Одбор за социјалну политику

Пратећа служба која обезбеђује адекватан рад је **Одсек за јавне службе** Општинске управе Нови Бечеј.

Оперативне структуре које ће реализовати стратегију у општини Нови Бечеј су:

1. Геронтолошки центар Нови Бечеј
2. Центар за социјални рад општине Нови Бечеј
3. Дом здравља Нови Бечеј
4. ОО Црвеног крста Нови Бечеј
5. Национална служба запошљавања
6. Образовне установе и
7. Невладине организације

У циљу обезбеђења потпуног и ефикасног праћења реализације стратегије социјалне заштите потребно је:

- Да Скупштина општине, најмање једном годишње разматра, извештај о спровођењу стратегије социјалне заштите и усваја корективне мере и акционе планове за наредну годину,
- Да Одбор за социјалну политику, прати, координира спровођење стратегије и припрема извештаје за СО, уз стручну подршку пратеће службе,
- Да Одбор за социјалну политику благовремено у креирању општинског буџета презентује годишње акционе планове и тако обезбеди адекватну финансијску подршку,
- Да се иницира међуопштинска сарадња актера социјалне заштите у одређеној приоритетној области са циљем размене информација и дефинисања заједничких интереса,
- Да оперативне структуре које учествују у реализацији задатака двомесечно достављају извештаје о извршеним активностима

ПЛАН КОМУНИКАЦИЈЕ – ПРЕДСТАВЉАЊЕ ЈАВНОСТИ

Овај одељак дефинише активности које омогућују видљивост процеса развоја и успостављања нових локалних услуга социјалне заштите и њихово представљање јавности. Комуникацијска стратегија се односи на следеће фазе израде стратешког документа:

1. Укључивање општине у процес израде стратешког планирања

- Оснивање Одбора за социјалну политику као репрезентативног тела састављеног од представника свих актера социјалне заштите,
- Прикупљање података од свих релевантних друштвених актера

2. Израда стратешког документа

- радни састанци Одбора за социјалну политику,
- консултације, размене искустава са актерима социјалне заштите и ментором пројекта,
- консултације стручних служби у општини

3. Промоција усвојених стратешких опредељења

- јавна расправа са грађанима,
- постављање података о стратегији на web страници општине,
- доношење и усвајање Одлуке о утврђивању социјалних приоритета старегије на седници Скупштине општине
- конференција за штампу, након усвајања стратегије,
- штампање и дистрибуција усвојене стратегије свим актерима социјалне заштите и носиоца јавних овлашћења у власти
- формирање тима за комуникацију са медијима,
- израда и презентација СО и јавности годишњег извештаја о реализацији стратегије

РИЗИЦИ

План за смањења ризика:

Редни број	Могући утицај ризик	Приступ за смањење ризика
1.	Недовољна средства за реализацију предвиђених за имплементацију локалног стратешког документа	Ребалансирање локалног буџета Трагање за алтернативним изворима финасирања (донације, пројекти)
2.	Неизвесност реализације пројеката у оквиру НИП-а	Трагање за додатним изворима финасирања и разрада пројеката по фазама
3.	Немогућност пуног финасирања стратегије	Трагање за алтернативним изворима финансирања , конкурси, „пилот“ пројекти
4.	Одбор за социјалну политику није довољно активан и нема потребан утицај на реализацију задатака	Покренути неактивне чланове , по потреби извршити њихову замену, донети меморандум о сарадњи актера социјалне заштите
5	Након спроводених избора на локалном нивоу, ново руководство преиспитује приоритете локалног стратешког документа	Мобилисање јавности, корисника и пружалаца социјалних услуга да упознају новоизабрано руководство са значајем стратешког документа.