



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ
ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ
ЗА 2014. ГОДИНУ**

Април, 2014. године

Општина Нови Бечеј, Жарка Зрењанина 8, тел: 023/772-320, www.novibecej.rs

I УВОД	3
ПРЕДМЕТ АКЦИОНОГ ПЛАНА	3
ПРАВНИ ОСНОВ	3
УСАГЛАШЕНОСТ СА ДРУГИМ РЕЛЕВАНТНИМ ДОКУМЕНТИМА.....	4
САДРЖАЈ АКЦИОНОГ ПЛАНА	4
НАЧИН ДОНОШЕЊА И УЧЕСНИЦИ У ИЗРАДИ.....	5
II ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ	5
1. ПРИВЛАЧЕЊЕ ИНВЕСТИЦИЈА И СТВАРАЊЕ ПОЗИТИВНЕ ПОСЛОВНЕ КЛИМЕ	5
2. ПОДРШКА И РАЗВОЈ МАЛИХ И СРЕДЊИХ ПРЕДУЗЕЋА	5
3. РАЗВОЈ ПОЉОПРИВРЕДЕ	6
4. УНАПРЕЂЕЊЕ ТУРИЗМА	6
5. ОСНОВНИ СТАТИСТИЧКИ ПОКАЗАТЕЉИ	7
III СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ	7
1. ДЕМОГРАФСКА СИТУАЦИЈА.....	7
2. НЕЗАПОСЛЕНОСТ	7
2.1. Кретање незапослености у општини Нови Бечеј у последњих пет година	8
2.2. Квалификациона и полна структура незапослених.....	8
2.3. Старосна и полна структура	9
2.4. Структура према дужини чекања на запослење	9
2.5. Осетљиве групе незапослених (теже запошљиве категорије)	9
IV ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ	11
V РЕАЛИЗОВАНИ ПРОЈЕКТИ У ОПШТИНИ НОВИ БЕЧЕЈ	11
VI ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ	12
VII ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА	12
VIII ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ ЗА 2014. ГОДИНУ	13
ПОВЕЋАЊЕ ЗАПОСЛЕНОСТИ НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ	13
СОЦИЈАЛНА ИНКЛУЗИЈА	14
IX ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2014. ГОДИНУ	14
X ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ ЗА 2014. ГОДИНУ	14
Организовање јавних радова од интереса за Локалну самоуправу	15
Финансијска конструкција програма Јавни радови	16
Програм стручне праксе.....	17
Програм додатног образовања и обука	18
XI СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА	18
XII НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА	19
ТАБЕЛА МЕРА И ПРОГРАМА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ ЗА 2014 ГОДИНУ	19
Јавни радови од интереса за општину Нови Бечеј	19
Програм стручне праксе	20
Програм додатног образовања и обука	20
ИЗВОРИ	22

I УВОД

ПРЕДМЕТ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Локални акциони план запошљавања општине Нови Бечеј за 2014. годину (у даљем тексту: **ЛАПЗ**) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2014. години у општини Нови Бечеј. Овим актом се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања у 2014. години и утврђују програми и мере који ће се реализовати на територији општине Нови Бечеј, како би се достигли циљеви и постигло одрживо повећање запослености.

Један од приоритета Општине Нови Бечеј је да донесе Локални акциони план запошљавања којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада, укључујући представнике свих релевантних институција, социјалних партнера и стручњака из области запошљавања и других области, као и подстицање развоја нових активних мера запошљавања.

На основу постојећих чињеница и анализа о приоритетима у области запошљавања, као и одговарајућих иницијатива и пројеката, обезбеђује се услов за приступ средствима фондова Европске уније и приступ средствима за суфинансирање мера локалне политике запошљавања од стране Министарства рада, запошљавања и социјалне политике (у даљем тексту: Министарство) и Националне службе за запошљавање, као и суфинансирање мера од стране Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова (у даљем тексту: Секретаријат).

ПРАВНИ ОСНОВ

Правни основ за доношење Акционог плана садржан је у одредби члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09 и 88/2010, у даљем тексту: Закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања. У Општини Нови Бечеј, председник општине, као надлежни орган локалне самоуправе, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усваја Акциони план.

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона:

- Макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- Стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- Циљеве и приоритете политике запошљавања,
- Програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- Финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- Носиоце послова реализације Акционог плана,
- Категорије теже запошљивих лица која имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- Индикаторе успешности реализације програма и мера и
- Друге елементе.

Успешно остваривање Акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога је Канцеларија за локални економски развој општине Нови Бечеј у припреми и изради Акционог плана користила податке Националне службе за запошљавање - Филијала Зрењанин, Испостава Нови Бечеј и Републичког завода за статистику. Поред тога, подршку у изради Акционог плана пружили су предст

Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова и Националне службе за запошљавање.

На Акциони план претходно мишљење дао је Локални Савет за запошљавање општине Нови Бечеј (у даљем тексту: **Савет за запошљавање**) и Привредни савет општине Нови Бечеј.

УСАГЛАШЕНОСТ СА ДРУГИМ РЕЛЕВАНТНИМ ДОКУМЕНТИМА

Акциони план је усаглашен са секторским документима на националном и покрајинском нивоу и са свим стратешким документима на нивоу општине Нови Бечеј.

Најзначајнији акти коришћени при изради Акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, 36/2009 и 88/2010),
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“, 36/2009),
- Стратегија локалног одрживог развоја општине Нови Бечеј за период од 2014 до 2020, („Службени лист општине Нови Бечеј“, 9/13),
- Стратегија развоја туризма општине Нови Бечеј,
- Локални акциони план политике за младе општине Нови Бечеј за период од 2014 до 2020, („Службени гласник РС“, 37/2011)
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011 до 2020, („Службени гласник РС“, 37/2011)
- Национални акциони план запошљавања за 2014. годину

САДРЖАЈ АКЦИОНОГ ПЛАНА:

Акциони план се састоји из следећих поглавља:

1. Увод
2. Економска ситуација на територији општине Нови Бечеј;
3. Стање на тржишту рада на територији општине Нови Бечеј;
4. Политика запошљавања општине Нови Бечеј;
5. Реализовани пројекти у општини Нови Бечеј;
6. Проблеми у спровођењу политике запошљавања на територији општине Нови Бечеј;
7. Теже запошљиве категорије незапослених лица;
8. Циљеви политике запошљавања на територији општине Нови Бечеј за 2014. годину;
9. Приоритети политике запошљавања за 2014. годину;
10. Програми и мере активне политике запошљавања општине Нови Бечеј за 2014. годину;
11. Средства за реализацију мера;
12. Носиоци спровођења мера.

НАЧИН ДОНОШЕЊА И УЧЕСНИЦИ У ИЗРАДИ

Локални акциони план запошљавања општине Нови Бечеј за 2014. годину израђује Канцеларија за ЛЕР уз активно учешће Локалног савета за запошљавање и у сарадњи са Привредним саветом општине Нови Бечеј, Националном службом за запошљавање, филијала Зрењанин, Испостава Нови Бечеј и осталих заинтересованих страна, а по добијеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, доноси га председник општине Нови Бечеј.

II ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ

Општина Нови Бечеј се налази у централном делу Војводине (средњебанатски округ), на левој обали реке Тисе. Општина се простире на површини од 609 km² и састоји се од четири насељена места: Нови Бечеј, Ново Милошево, Кумане и Бочар. Према првим резултатима Пописа становништва, домаћинства и станова у Републици Србији у 2011. години општина има 23.847 становника, што је за 3.077 становника мање него по попису из 2002. године.

Нови Бечеј је претежно пољопривредна општина и поред пољопривреде носиоци привредног развоја су: грађевинска индустрија, текстилна индустрија, металургија и обрада метала и у последње време и туризам (који је и Стратегија локалног одрживог развоја општине Нови Бечеј препознала као највећи развојни потенцијал општине).

Основни правци развоја су:

1. ПРИВЛАЧЕЊЕ ИНВЕСТИЦИЈА И СТВАРАЊЕ ПОЗИТИВНЕ ПОСЛОВНЕ КЛИМЕ

Општина Нови Бечеј има потенцијал да понуди инвеститорима бројне погодности за пословање, као што су добар географски положај, ефикасна локална администрација која осигурава кратак период за издавање потребних дозвола, пловни путеви реке Тисе и канала ДТД, традиција у текстилној и машинској индустрији...

Проблеми који се појављују у вези са привлачењем инвестиција и стварањем позитивне пословне климе су: мањак *brownfield* локација, светска економска криза и неквалификована радна снага.

Привлачење страних и домаћих инвестиција подразумева стабилну политичку климу, како у земљи, тако и у региону, а доминантна улога локалних самоуправа је, управо, у стварању услова за развој инвестиција у локалној средини, а између осталог, кроз финансијске олакшице које су у њиховој надлежности.

У општини Нови Бечеј постоје институционални предуслови добре сарадње привредног сектора и локалне самоуправе: Локални савет за запошљавање општине Нови Бечеј и Привредни савет општине Нови Бечеј.

Предуслов за покретање привредног развоја као и остајање и повратак радне снаге у мање развијена подручја је убрзана изградња и унапређење постојеће инфраструктуре.

2. ПОДРШКА И РАЗВОЈ МАЛИХ И СРЕДЊИХ ПРЕДУЗЕЋА

Анализа нивоа развијености малих и средњих предузећа и предузетништва показује да овај сектор представља највиталнији и економски најефикаснији део привреде и да има све значајнију улогу у спровођењу структурних реформи, посебно у функцији отварања нових радних места. Поред тога, истраживања у економски развијеним и стабилним земљама су показала да највећи проценат новог запошљавања генерише управо постојећа пословна заједница. Стога је потребно пружити одговарајућу подршку овом сектору применом политике која ће подстаћи његов даљи напредак.

Подршка МСП сектору је лимитирана ограниченим расположивим ресурсима за пружање значајније помоћи на локалном нивоу. Без обзира на то, потребно је створити услове неопходне за развој сектора малих и средњих предузећа.

У 2013. години на територији општине Нови Бечеј је пословало 117 активних привредних друштава и 484 предузетника.

3. РАЗВОЈ ПОЉОПРИВРЕДЕ

Пољопривредно земљиште је основни и најзначајнији природни ресурс са којим располаже општина Нови Бечеј, те би пољопривредна производња у будућности требала да остане окосница и носилац економског и друштвеног развоја општине.

Општина Нови Бечеј располаже са укупно 54.025 ха пољопривредног земљишта и 2.736 регистрованих пољопривредних газдинстава. Наведени податак указује да се тренутно у општини Нови Бечеј више од 1/3 становништва бави пољопривредом. Поред тога функционишу и неколико предузећа која се баве откупом и прерадом пољопривредних производа (Доо Агро Иличић, 33 Вребалов, 33 Врањево, ПД Војводина д.о.о., Агродимитријевић, Млекобел, Недић Аграр, ПД Јединство, 33 Милошево).

Пољопривредне активности у овом делу Аутономне Покрајине Војводине везане су за ратарство, док су у благом порасту и сточарска и повртарска производња.

Општина Нови Бечеј поседује све предуслове за развој пољопривреде. Међутим, пољопривредни произвођачи се сусрећу са одређеним потешкоћама: уситњена газдинства, недовољна информисаност о мерама и погодностима које пружају надлежно Министарство и Покрајински секретаријат, недостатак финансијских средстава, обављање пољопривредне производње на традиционалан начин код великог броја пољопривредних произвођача и сл.

Општина Нови Бечеј има стручну службу која пружа константну подршку свим пољопривредним произвођачима са територије општине, активно их информисе о актуелним конкурсима и погодностима и Канцеларија за ЛЕР им помаже приликом попуњавања пријава за разне субвенције. У оквиру **УСАИД пројекта одрживог локалног развоја**, његове компоненте "Јачање међуопштинске сарадње", Канцеларија за ЛЕР у име општине Нови Бечеј реализује **програм "Пољопривредно-предузетнички инкубатори за младе"** који се спроводи и на територији општина Кикинда и Зрењанин, а у склопу којег су одржане бројне обуке и презентације и где се планира покретање агроинкубатора са 8 пластеника.

4. УНАПРЕЂЕЊЕ ТУРИЗМА

У Стратегији одрживог развоја општине Нови Бечеј, туризам је препознат као један од највећих развојних потенцијала. Локална самоуправа, у складу са свим стратешким документима, улаже велике напоре у развој туризма и промоцију општине Нови Бечеј као туристичке дестинације. Нови Бечеј има велике туристичке потенцијале и може да партиципира у различитим областима туризма:

- Манифестациони туризам – Великогоспојински дани које је ове године посетило око 200.000 посетилаца, Штрудлијада, Дани Теодора Павловића, Дани Лазе Телчког, Тиска академија акварела, Обзорја на Тиси Дани Јосифа Маринковића...
- Наутички туризам – центар Новог Бечеја се налази на самој обали реке Тисе и има кеј који је један од најлепше уређених у овом делу Европе,
- Ловно-риболовни туризам
- Еколошки туризам – Специјални резерват природе и Рамсарско подручје Слано Копово, Стари храст у Куману, Специјални резерват Русанда и Окаљ бара, Парк природе Стара Тиса код Бисерног острва (Стара Тиса, Бисерно острво)...
- Верски туризам – на територији општине Нови Бечеј се налази 15 храмова, од чега један (Арача) потиче из XIII века,

- Спортски туризам – велики број игралишта и спортска хала у самом центру града, многи домаћи и страни клубови и репрезентације долазе на припреме у Нови Бечеј, итд.

У сагласности са стратешким документима општине Нови Бечеј (Стратегија одрживог развоја општине Нови Бечеј, Акциони план општине Нови Бечеј, Стратегија развоја туризма општине Нови Бечеј), подстицаће се запошљавање у области туризма.

5. ОСНОВНИ СТАТИСТИЧКИ ПОКАЗАТЕЉИ

Просечна бруто зарада у општини Нови Бечеј по запосленом за месец децембар 2013. године, износила је **50.288 динара** (без пореза и доприноса: **30.976 динара**).

Укупан број незапослених у општини Нови Бечеј је **2.881 лица** (децембар 2013. године).

III СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ

1. ДЕМОГРАФСКА СИТУАЦИЈА

Према првим подацима Пописа становништва из 2011. године¹, Општина Нови Бечеј бележи значајан пад броја становника у односу на претходни попис.

	Укупно пописана лица	Укупан број становника 2011	Укупан број становника 2002	Апсолутни пораст/ пад	Индекс (2002=100)	Укупан број домаћинстава	Укупан број станова
Нови Бечеј	24.543	23.847	26.924	-3.077	88,6	8.842	10.594

2. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

Национална служба за запошљавање је модеран јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у општини Нови Бечеј. Сваке године Национална служба постиже све већи квалитет. Она је носилац нових активности и мера.

Запослени у Националној служби су потпуно оспособљени за нове моделе рада службе а то се постигло кроз више додатних обука и тренинга у области рада са клијентима.

¹ Републички завод за статистику, Попис становништва, домаћинстава и станова у Републици Србији у 2011. години, РЕЗУЛТАТИ, Републички завод за статистику, Београд фебруар 2011. године

2.1. Кретање незапослености у општини Нови Бечеј у последњих пет година

		2008 ²	2009 ³	2010 ⁴	2011 ⁵	2012 ⁶	2013 ⁷	
Незапослена лица		Σ	2.774	2.728	2.788	2.944	3025	2885
		Ж	1.354	1.329	1.351	1.379	1.354	1334
Претходно радно искуство	Први пут траже запослење / без радног искуства	Σ	851	740	815	853	904	921
		Ж	487	413	448	424	474	472
	Били у радном односу / радно ангажовани	Σ	1.923	1.988	1.973	2.091	2.121	1964
		Ж	867	916	903	955	880	862
Особе са инвалидитетом		Σ	119	110	124	135	155	122
		Ж	44	37	38	45	60	56
Држављанство	Република Србија	Σ	2.770	2.720	2.786	2.940	3.019	2881
		Ж	1.353	1.325	1.350	1.378	1.351	1331
	Избеглице	Σ	3	4	2	2	2	0
		Ж	1	2	1	0	0	0
	Интерно расељена лица	Σ	1	4	0	2	4	4
		Ж	0	2	0	1	3	3
	Страни држављани	Σ	0	0	0	0	0	0
		Ж	0	0	0	0	0	0
Националност	Роми	Σ	54	63	89	136	167	180
		Ж	30	21	27	43	67	75

2.2. Квалификациона и полна структура незапослених

Укупан број незапослених лица на територији општине Нови Бечеј је 2.881, од тога:

- 100 лица са високом стручном спремом,
- 100 лица са вишом стручном спремом,
- 1.288 лица са средњом стручном спремом и
- 1.397 лица са I и II степеном стручне спреме

		Укупно	I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2	VIII
Незапослена лица	Σ	2.885	1.236	161	702	586	10	47	43	99	1	0
	Ж	1.334	591	42	256	333	4	24	25	59	0	0

² Национална служба за запошљавање, Филијала Зрењанин, Одсек за посредовање у запошљавању и планирање каријере - Незапослена лица по полу и степену стучне спреме у месецу јануару 2009. године (стање на дан 31.01.2009. године)

³ Национална служба за запошљавање, Филијала Зрењанин, Одсек за посредовање у запошљавању и планирање каријере - Незапослена лица по полу и степену стучне спреме у месецу децембру 2009. године (стање на дан 31.12.2009. године)

⁴ Национална служба за запошљавање, Филијала Зрењанин, Одсек за посредовање у запошљавању и планирање каријере - Незапослена лица по полу и степену стучне спреме у месецу новембру 2010. године (стање на дан 30.11.2010. године)

⁵ Национална служба за запошљавање, Филијала Зрењанин, Одсек за посредовање у запошљавању и планирање каријере - Незапослена лица по полу, радном искуству, инвалидности, држављанству, националности и занимању у месецу децембру 2011. године (стање на дан 31.10.2011. године)

⁶ Национална служба за запошљавање, Филијала Зрењанин, Одсек за посредовање у запошљавању и планирање каријере - Незапослена лица по полу и степену стучне спреме у месецу децембру 2012. године (стање на дан 31.12.2012. године)

⁷ Национална служба за запошљавање, Филијала Зрењанин, Одсек за посредовање у запошљавању и планирање каријере - Незапослена лица по полу и степену стучне спреме у месецу децембру 2013. године (стање на дан 1.12.2013. године)

2.3. Старосна и полна структура

		Укупно	15-19.г	20-24.г	25-29.г	30-34.г	35-39.г	40-44.г	45-49.г	50-54.г	55-59.г	60-64.г	65 и више
Незапослена лица	М	1.551	101	207	194	145	173	170	159	180	143	87	0
	Ж	1.334	64	172	185	171	166	172	158	153	85	8	0
	Σ	2.885	165	379	379	316	339	342	309	333	228	95	0

2.4. Структура према дужини чекања на запослење

Незапослени на евиденцији по дужини чекања посла тј. трајању незапослености могу се сврстати у три групе, тако да до једне године чека **1.151** лица, од једне до две године чека **472** а преко две године око **1.262** незапослених лица.

2.5. Осетљиве групе незапослених (теже запошљиве категорије)

Најугроженије групе незапослених лица су особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица и корисници социјалних давања.

Незапослених лица до 30 година тј. лица који први пут треба да заснују радни однос у својству приправника како би се обучили и оспособили за самосталан рад у струци на евиденцији је 46 са високом, 26 са вишом и 282 са средњом стручном спремом.

		Укупно	I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2	VIII
Незапослена лица	Σ	2.885	1.236	161	702	586	10	47	43	99	1	0
	Ж	1.334	591	42	256	333	4	24	25	59	0	0
Први пут траже запослење, без радног искуства	Σ	921	537	21	161	132	3	0	23	43	1	0
	Ж	472	303	12	49	69	2	0	13	24	0	0
Били у радном односу, радно ангажовани	Σ	1.964	699	140	541	454	7	47	20	56	0	0
	Ж	862	288	30	207	264	2	24	12	35	0	0
Особе са инвалидитетом	Σ	122	74	18	20	8	1	1	0	0	0	0
	Ж	56	38	9	5	4	0	0	0	0	0	0
Држављанство Републике Србије	Σ	2.881	1.235	161	701	584	10	47	43	99	1	0
	Ж	1.331	591	42	255	331	4	24	25	59	0	0
Избеглице укупно	Σ	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	Ж	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Интерно расељена лица укупно	Σ	4	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0
	Ж	3	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0
Страни држављани	Σ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ж	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Роми	Σ	180	169	3	7	1	0	0	0	0	0	0
	Ж	75	71	0	3	1	0	0	0	0	0	0

Послодавци на територији општине Нови Бечеј су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине за:

- Практична знања у производним занимањима што указује на недостатак практичних знања који се стичу у средњем образовању,
- Електронско пословање,
- Основни ниво познавања рачунара (уочава се недостатак код старијих од 50 година посебно код жена),
- Вишег нивоа знања страних језика код старијих од 35 година, посебно жена,

- Поседовање сертификата као што су атест код заваривача, сертификат за овлашћене књиговође, сертификат за овлашћене ревизоре, стручни испит за противпожарну заштиту, испит из безбедности и здравља на раду и др.

Током 2013. године по свим програмима који се реализују на територији општине Нови Бечеј укупно је запослено 111 лица и то по 6 програма (Стручна пракса, стручно оспособљавање приправника, самозапошљавање, отварање нових радних места, Јавни радови и јавни радови за особе са инвалидитетом) које имплементирају: Национална служба за запошљавање, Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова и по програмима општине Нови Бечеј. Укупна вредност свих одобрених програма на територији општине Нови Бечеј је **20,320,955.62 динара**.

Финансијска конструкција одобрених програма:

МЕРА	ПРОГРАМ			
	РЕПУБЛИКА СРБИЈА	АП ВОЈВОДИНА	ОПШТИНА НОВИ БЕЧЕЈ	
Самозапошљавање	480,000.00	1,280,000.00	960,000.00	2,720,000.00
Нова радна места	100,000.00	390,000.00	500,000.00	990,000.00
Приправници	-	-	1,971,000.00	1,971,000.00
Стручна пракса	254,400.00	-	-	254,400.00
Јавни радови	2,605,980.00	-	3,952,000.00	6,557,980.00
Јавни радови ОСИ	7,827,575.62	-	-	7,827,575.62
УКУПНО:	11,267,955.62	1,670,000.00	7,383,000.00	20,320,955.62

Табеларни приказ одобрених програма по броју новозапослених запослених:

МЕРА	ПРОГРАМ			
	РЕПУБЛИКА СРБИЈА	АП ВОЈВОДИНА	ОПШТИНА НОВИ БЕЧЕЈ	
Самозапошљавање	3	8	6	17
Нова радна места	1	3	5	9
Приправници	-	-	5	5
Стручна пракса	1	-	-	1
Јавни радови	17	-	25	42
Јавни радови ОСИ	37	-	-	37
УКУПНО:	59	11	41	111

IV ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ

Основни циљ стратегије политике запошљавања општине Нови Бечеј је повећање запослености, односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености праћеном растом учешћа одраслог становништва на тржишту рада.

Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка повећању запослености су: подршка постојећој привреди, подршка домаћим и страним директним инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијских подстицаја. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварање нових радних места, већег улагања у људски капитал, подстицања социјалне инклузије на тржишту рада и повећања продуктивности.

Поред Министарства рада, запошљавања и социјалне политике, Националне службе за запошљавање и Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова, носилац политике запошљавања на територији општине Нови Бечеј је и локална самоуправа, чија Канцеларија за ЛЕР обавља послове праћења стања у области политике запошљавања, унапређења и спровођења мера за подстицање запослености, израде и припреме Акционог плана, утврђивања делатности и критеријума за спровођење мера политике запошљавања.

Локални савет за запошљавање општине Нови Бечеј основан је 25. новембра 2010. године Решењем о образовању Локалног савета за запошљавање општине Нови Бечеј, које је донео председник општине Нови Бечеј. Локални савет за запошљавање општине Нови Бечеј има 5 (пет) чланова и то, три представника локалне самоуправе, једног представника Националне службе за запошљавање - Филијала Зрењанин, Испостава Нови Бечеј и једног представника репрезентативног синдиката.

Законом је уређено да је савет за запошљавање саветодавно тело које оснивачу даје мишљење и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то:

- Плановима запошљавања,
- Програмима и мерама активне политике запошљавања,
- Прописима из области запошљавања и
- Другим питањима од интереса за запошљавање.

V РЕАЛИЗОВАНИ ПРОЈЕКТИ У ОПШТИНИ НОВИ БЕЧЕЈ

Општина Нови Бечеј је током 2013. године у сарадњи са Националном службом за запошљавање и Покрајинским секретаријатом за рад, запошљавање и равноправност полова, успешно имплементирала **Локални акциони план запошљавања општине Нови Бечеј за 2013. годину** кроз који је обезбеђено запошљавање укупно 41 лица и то: 5 лица у оквиру Мере субвенционисано запошљавање и стручно оспособљавање приправника, 5 лица путем субвенција послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима, 6 лица помоћу субвенција за samozapošljavanje и 25 лица путем јавних радова који су се спроводили у свим насељеним местима општине Нови Бечеј.

Канцеларија за локални економски развој општине Нови Бечеј у партнерству са РЦР Банат реализује пројекат од називом „Едукацијом до лакшег запошљавања“ у склопу којег ће бити израђен и опремљен Едукативни центар у Зрењенину, који ће се користити за преквалификацију и доквалификавију незапослених лица и биће ангажованог 20 лица по програму стручне праксе у привредном сектору.

Поред тога, Општина Нови Бечеј је реализовала и подржала пројекте других институција и удружења који доприносе унапређењу положаја Рома, жена, младих и других осетљивих група и активирали су радилца на њиховом информисању и јачању њихових капацитета кроз различите обуке.

VI ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији општине Нови Бечеј су:

- Недостатак послова као последица недовољне привредне активности и недовољно директних инвестиција,
- Ниска запосленост,
- Незапосленост младих,
- Неусаглашеност понуде и потражње радне снаге. (Огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодаваца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада, а такође радна места остају непопуњена због изразито слабе територијалне мобилности радне снаге),
- Дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације,
- Вишак запослених је и даље велики проблем коме доприноси светска економска криза, јер послодавци због економских тешкоћа прибегавају смањењу броја запослених,
- Старосна структура запослених је неповољна јер је просечна старост незапосленог лица око 40 година, а томе доприносе и вишкови запослених, јер послодавци углавном старије раднике проглашавају технолошким вишком,
- Квалификациона структура незапослених лица, што подразумева подразумева реформу система образовања,
- Лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији незапослених,
- Сива економија је у веома високом проценту изражена, што је последица недостатка одређених мера како би се смањио рад на црно и промовисања међу послодавцима и запослених о предностима легалног и пријављеног рада.

VII ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

У општини Нови Бечеј је са првим и другим степеном стручне спреме до 30 година старости 930 незапослених лица, а од тога су 421 жене⁸.

Теже запошљиве категорије лица су:

- Млади,
- Жене,
- Особе са инвалидитетом,
- Особе ромске националности,
- Избегла и интерно расељена лица.

⁸ Национална служба за запошљавање, Филијала Зрењанин, Одсек за посредовање у запошљавању и планирање каријере - Незапослена лица по полу и степену стучне спреме и годинама старости у месецу новембар 2013. године (стање на дан 0.11.2013. године)

VIII ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ ЗА 2014. ГОДИНУ

Циљеви политике запошљавања на територији општине Нови Бечеј за 2014. годину су:

- Повећање запослености,
- Отварање нових радних места, подстицање предузетништва, самозапошљавања и социјалног предузетништва,
- Повећање нивоа образовања незапослених,
- Социјална инклузија,
- Смањење ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености,
- Успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- Подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- Укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке,
- Подстицање запошљавања младих,
- Подршка смањењу неформалног рада,
- Подстицаји послодавцима да запошљавају незапослена лица,
- Унапређење система образовања и обука и усклађивања са потребама тржишта рада,
- Унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- Подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада, подстицање запошљавања теже запошљивих категорија као што су: дугорочно незапослени, лица без квалификација, особе са инвалидитетом, Роми, рурално становништво, жене, корисници новчане социјалне помоћи, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, деца без родитељског старања, жртве породичног насиља и трговине људима, самохрани родитељи и родитељи деце са сметњама у развоју и сл;
- Борба против дискриминације посебно угрожених категорија приликом запошљавања,
- Промоција и организовање јавних радова,
- Спровођење мера из Локалног акционог плана запошљавања општине Нови Бечеј и јачање улоге Локалног савета за запошљавање општине Нови Бечеј и Привредног савета,
- Унапређење сарадње са Националном службом за запошљавање, Министарством рада, запошљавања и социјалне политике, Покрајинским секретаријатом за привреду, запошљавање и равноправност полова, Покрајинском службом за запошљавање као и са осталим локалним саветима и другим социјалним партнерима,
- Учествовање на обукама намењеним члановима Локалног савета за запошљавање општине Нови Бечеј.

ПОВЕЋАЊЕ ЗАПОСЛЕНОСТИ НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ

Општина Нови Бечеј је у складу са Националним Акционим планом запошљавањем за 2014. годину поставила као циљ повећање запослености. Раст запошљавања зависи од јачине економије, односно од повећања броја инвестиција, укључујући и инвестиције у инфраструктури.

Повећање запослености оствариће се унапређењем привредног амбијента, нарочито стварањем услова за подстицање приватног сектора и привлачењем инвестиција, као и реализацијом низа непосредних подстицаја за запошљавање.

СОЦИЈАЛНА ИНКЛУЗИЈА

Социјална укљученост дефинише се као процес који омогућава онима који су у ризику од сиромаштва и друштвене искључености да добију могућност и средства која су потребна за пуно учешће у економском, друштвеном и културном животу и постизању животног стандарда, који се сматра нормалним у друштву у којем живе. Зато је потребно предузети одређене мере које ће допринети побољшању квалитета живота маргинализованих група на локалном нивоу, поштовање људских права и укљученост у токове друштвеног живота. Управо из тих разлога, ЛАПЗ 2014 посебно подстиче социјално предузедништво и запошљавање теже запошљивих категорија.

IX ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2014. ГОДИНУ

Подстицање запошљавања, повећање нивоа образовања незапослених, социјална укљученост маргинализованих група, као и других циљева остварују се реализацијом приоритета активне политике запошљавања, односно мера активне политике запошљавања.

Акционим планом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2014. годину и то су:

- Подстицање запошљавања незапослених лица кроз јавне радове,
- Усклађивање понуде и тражње на тржишту рада,
- Установљавање мера за смањење незапослености,
- Спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради усклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,
- Реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос.

X ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ ЗА 2014. ГОДИНУ

Националним акционим планом за 2014. годину. предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење
2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере
3. Субвенције за запошљавање послодавцима
4. Подршка самозапошљавању
5. Додатно образовање и обука
6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде
7. Јавни радови

8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом
9. **Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе)**
10. Нови пакети услуга за незапослена лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања

У 2014. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, и то:

- Стицање практичних знања уз заснивање радног односа, за лица без квалификације – програм приправници;
- Додатно образовање и обука;
- Јавни радови.

Локалним акционим планом запошљавања општине Нови Бечеј за 2014. годину предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

- **Организовање јавних радова од интереса за општину Нови Бечеј**
- **Програм стручне праксе**
- **Додатно образовање и обука**

Организовање јавних радова од интереса за Локалну самоуправу

Јавни радови од интереса за Локалну самоуправу су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу постизања запошљавања и побољшања материјалног положаја теже запошљивих категорија незапослених лица, која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање.

Јавни радови на територији општине Нови Бечеј у 2014. године организоваће се у областима:

- социјалним, хуманитарним, културним и другим делатностима,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе,
- од општег интереса који не спадају у редовну делатност јавног предузећа, односно јавно предузеће није у могућности да их обави.

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају: јавно комунална и друга јавна предузећа и установе, привредна друштва, предузетници, задруге, друштвене организације и удружења грађана.

На основу члана 95. Става 2. Уредбе за доделу државне помоћи, De minimis државна помоћ не може да се додели:

- 1) за вађење угља,
- 2) за набавку друмских теретних возила у привредним субјектима који обављају услуге превоза терета,
- 3) привредним субјектима у тешкоћама,
- 4) за подстицање извоза, односно за успостављање и функционисање дистрибутивне мреже или за друге текуће расходе повезане са извозном делатношћу,
- 5) за давање предности домаћим производима у односу на увозне производе.

Удружења грађана имају право учествовања у складу са условима Јавног позива.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за зараде лица укључених у јавне радове, док средства за накнаду трошкова доласка и одласка са посла и за трошкове спровођења јавних радова обезбеђује правно лице којем је одобрен јавни рад.

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за општину Нови Бечеј, одлука о одобравању спровођења јавних радова од интереса за општину Нови Бечеј и други елементи биће утврђени Споразумом између Општине Нови Бечеј и Националне службе за запошљавање.

Јавни радови могу најдуже трајати **четири месеца**.

Локални акциони план запошљавања општине Нови Бечеј предвиђа средства за ангажовање **41 (четрдесетиједан) корисника** (и то лица са I,II III и IV степеном стручне спреме) на јавним радовима на територији општине Нови Бечеј у току 2014. године са месечном нето зарадом од 22.000,00 динара.

Укупна потребна средства за реализацију ове мере активне политике запошљавања износе **5.765.110,00 динара**.

С обзиром на то да је Општина Нови Бечеј за реализацију ове мере планирала средства у буџету за 2014. годину, у износу од **2.531.650,00 динара (43.91%)**, очекује се, у оквиру суфинансирања мера и програма локалних самоуправа, да Национална служба за запошљавање обезбеди 772.750,00 динара и **Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова обезбеди 2.460.710,00 динара**.

Финансијска конструкција програма Јавни радови:

Удружена средства са Министарством рада, запошљавања и социјалне политике:

ЈАВНИ РАДОВИ	Степен стручне спреме	Број лица	Број месеци	Месечни износ трошкова (НЕТО ЗАРАДА)	Бруто износ зараде	Укупан износ средстава	Општина (РСД)	Општина (%)	НСЗ	НСЗ (%)
Суфинан. од стране НСЗ	I, II,III и IV	11	4	22.000,00	35.153,00	1.546.750,00	774.000,00	50,04	772.750,00	49,96

Удружена средства са Покрајинским секретаријатом за привреду, запошљавање и равноправност полова:

ЈАВНИ РАДОВИ	Степен стручне спреме	Број лица	Број месеци	Месечни износ трошкова (НЕТО ЗАРАДА)	Бруто износ зараде	Укупан износ средстава	Општина (РСД)	Општина (%)	АПВ	АПВ (%)
Суфинан. од стране АПВ	I, II,III и IV	30	4	22.000,00	35.153,00	4.218.360,00	1.757.650,00	41,67	2.460.710,00	58,33

Редни број	МЕРА	Број лица	Укупан износ средстава	ОПШТИНА	РС - НСЗ	АПВ
1	Јавни радови	41	5.765.110,00	2.531.650,00	772.750,00	2.460.710,00
	Укупно	41	5.765.110,00	2.531.650,00	772.750,00	2.460.710,00

Програм стручне праксе

Програм стручне праксе намењен је незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и степен стручне спреме или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког/стручног испита, а ради стицања услова за полагање приправничког/стручног испита, у складу са законом или општим актом послодавца, **без заснивања радног односа.**

Програм стручне праксе траје у складу са законом, а најдуже 24 месеца, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца, и то:

- до 6 месеци за приправнике са средњим образовањем;
- до 9 месеци за приправнике са вишим или високим трогодишњим образовањем;
- до 12 месеци за приправнике са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Лице које се стручно оспособљавало краће од времена потребног за полагање приправничког/стручног испита, у програм се укључује **за преостали период** потребан за стицање услова за полагање приправничког/стручног испита.

Током трајања програма стручне праксе Општина Нови Бечеј:

1. ангажованим лицима исплаћује **новчану помоћ** у месечном износу од:
 - 16.000,00 динара за лица са средњим образовањем
 - 18.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 20.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
2. врши обрачун и уплату **доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом и
3. сноси **трошкове полагања стручног/приправничког испита** у висини једномесечне новчане помоћи.

Приоритет приликом избора за доделу средстава за ангажовање лица по програму стручне праксе имаће послодавци који искажу потребу да након завршетка програма и положеног стручног испита заснују радни однос на неодређено време са приправником.

За овај програм предвиђен је укупан износ од 1.800.000,00 динара, од чега је Општина Нови Бечеј обезбедила 900.000,00 динара (50%), док се очекује да, у оквиру суфинансирања мера и програма локалних самоуправа, **Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова обезбеди** 900.000,00 динара (50%).

Програм додатног образовања и обука

Додатно образовање и обука јесу активности којима се незапосленом и запосленом за чијим је радом престала потреба код послодавца, коме није могуће обезбедити одговарајуће запослење, пружа могућност да кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекне нова знања и вештине ради запошљавања, односно стварања могућности за запошљавање и samozapošljavanje. Додатно образовање и обука спроводиће се према потребама локалног тржишта рада.

За реализацију планирана су средства у износу од **300.000,00 динара**, од чега је у буџету Општине Нови Бечеј издвојено **150.000,00 динара (50,00%)**. Очекује се да Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова издвоји **150.000,00 динара (50%)**.

XI СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Локалним акционим планом запошљавања општине Нови Бечеј за 2014. годину, планирана су средства у износу од **7.865.110,00 динара**, од чега је у буџету Општине Нови Бечеј издвојено **3.581.650,00 динара**. Министарство рада, запошљавања и социјалне политике треба да издвоји **772.750,00 динара**, Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова **3.510.710,00 динара**.

Чланом 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописано је да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

1. Буџета Републике Србије;
2. Средства територијалне аутономије и локалне самоуправе;
3. Поклона, донација, легата, кредита, камата и других средстава у складу са законом;
4. Доприноса за случај незапослености;
5. Других извора у складу са законом.

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању од незапослености, утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања може поднети захтев Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мере.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Предлог распореда средстава за реализацију мера активне политике запошљавања општине Нови Бечеј за 2014. годину:

Р.БР.	МЕРА	Укупан износ средстава	ОПШТИНА	РС	АПВ
1	Јавни радови	5.765.110,00	2.531.650,00	772.750,00	2.460.710,00
2	Програм стручне праксе	1.800.000,00	900.000,00	0	900.000,00

3	Програм додатног образовања и обука	300.000,00	150.000,00	0	150.000,00
		7.865.110,00	3.581.650,00	772.750,00	3.510.710,00

XII НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА

Мере предвиђене Локалним акционим планом запошљавања општине Нови Бечеј за 2014. годину реализоваће Канцеларија за ЛЕР општине Нови Бечеј и Локални савет за запошљавање општине Нови Бечеј, а у сарадњи са Националном службом за запошљавање, Филијала Зрењанин, Испостава Нови Бечеј, Министарством, Секретаријатом и осталим социјалним партнерима.

"Табела мера и програма за реализацију Акционог плана запошљавања Локалне самоуправе за 2014. годину" саставни је део Акционог плана.

ТАБЕЛА МЕРА И ПРОГРАМА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ ЗА 2014 ГОДИНУ

УКУПАН БУЏЕТ: 7.865.110,00 динара

Мера:	Јавни радови од интереса за Општину Нови Бечеј		
Очекивани резултати:	Организовање и спровођење јавних радова од интереса за локалну самоуправу		
Индикатор(и):	Број и структура лица ангажованих на јавним радовима из категорије теже запосливих лица		
Носиоци активности:	<ul style="list-style-type: none"> - Канцеларија за ЛЕР, - Локални савет за запошљавање општине Нови Бечеј, - Национална служба за запошљавање – Филијала Зрењанин, Испостава Нови Бечеј - Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова 		
Потребна средства – УКУПНО:	5.765,110		(у хиљадама динара)
Извори финансирања:	- Буџет Локалне самоуправе	2.531.650	
	- Буџет Републике Србије	772.750	
	- Буџет АПВ	2.460.710	
Запошљавање:	41 лица		

Мера:	Програм стручне праксе		
Очекивани резултати:	Стручно оспособљавање незапослених лицима без претходног радног искуства за занимање за које су стекла одређену врсту и степен стручне спреме		
Индикатор(и):	Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу		
Носиоци активности:	<ul style="list-style-type: none"> - Канцеларија за ЛЕР, - Локални савет за запошљавање општине Нови Бечеј, - Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова 		
Потребна средства – УКУПНО:	1.800		(у хиљадама динара)
Извори финансирања:	<ul style="list-style-type: none"> - Буџет Локалне самоуправе - Буџет Републике Србије 	<ul style="list-style-type: none"> 900 900 	
Запошљавање:	Минимум 6 лица		

Мера:	Програм додатног образовања и обука		
Очекивани резултати:	стварања могућности за запошљавање и самозапошљавање кроз додатно образовање		
Индикатор(и):	Број и структура обучених лица		
Носиоци активности:	<ul style="list-style-type: none"> - Канцеларија за ЛЕР, - Локални савет за запошљавање општине Нови Бечеј, - Национална служба за запошљавање – Филијала Зрењанин, Испостава Нови Бечеј 		
Потребна средства – УКУПНО:	300		(у хиљадама динара)
Извори финансирања:	<ul style="list-style-type: none"> - Буџет Локалне самоуправе - Буџет Републике Србије 	<ul style="list-style-type: none"> 150 150 	
Запошљавање:	Минимум 10 лица		

ПРИКАЗ УЧЕШЋА У ФИНАНСИРАЊУ СВИХ АКТЕРА (МИНИСТАРСТВО, СЕКРЕТАРИЈАТ И ОПШТИНА)

БР.	МЕРА	Укупан износ средстава	ОПШТИНА		МИНИСТАРСТВО		СЕКРЕТАРИЈАТ	
			(Дин)	(%)	(Дин)	(%)	(Дин)	(%)
1	Јавни радови	5.765.110,00	2.531.650,00	43,91%	772.750,00	21,98%	2.460.710,00	58,33%
2	Програм стручне праксе	1.800.000,00	900.000,00	50%	0	0	900.000,00	50%
3	Програм додатног образовања и обука	300.000,00	150.000,00	50%	0	0	150.000,00	50%
		7.865.110,00	3.581.650,00		772.750,00		3.510.710,00	

ИЗВОРИ

- Милошевић, Душанка, **Израда локалног акционог плана запошљавања Национална служба за запошљавање, Приручник за локалне самоуправе**, УНДП Србија, Београд 2010. године
- Национална служба за запошљавање, Филијала Зрењанин, Одсек за посредовање у запошљавању и планирање каријере - **Незапослена лица по полу и степену стучне спреме у месецу новембру 2013. године** (стање на дан 31.11.2013. године)
- Национална служба за запошљавање, Филијала Зрењанин, Одсек за посредовање у запошљавању и планирање каријере - **Незапослена лица по полу и степену стучне спреме у месецу новембру 2013. године** (стање на дан 31.11.2013. године)
- Национална служба за запошљавање, Филијала Зрењанин, Одсек за посредовање у запошљавању и планирање каријере - **Незапослена лица по полу и степену стучне спреме у месецу новембру 2013. године** (стање на дан 31.11.2013. године)
- Национална служба за запошљавање, Филијала Зрењанин, Одсек за посредовање у запошљавању и планирање каријере - **Незапослена лица по полу и степену стучне спреме у месецу новембру 2013. године** (стање на дан 31.11.2013. године)
- Национална служба за запошљавање, Филијала Зрењанин, Одсек за посредовање у запошљавању и планирање каријере - **Незапослена лица по полу, радном искуству, инвалидности, држављанству, националности и занимању у месецу новембру 2013. године** (стање на дан 31.11.2013. године)
- Национална служба за запошљавање, Филијала Зрењанин, Одсек за посредовање у запошљавању и планирање каријере - **Преглед броја незапослених лица по полу и годинама старости у месецу новембру 2013. године** (стање на дан 31.11.2013. године)
- Национална служба за запошљавање, Филијала Зрењанин, Одсек за посредовање у запошљавању и планирање каријере - **Циљне групе по полу, годинама старости и дужини тражења посла у месецу новембру 2013. године** (стање на дан 31.11.2013. године)
- Републички завод за статистику, **Попис становништва, домаћинства и станова у Републици Србији у 2011. години, ПРВИ РЕЗУЛТАТИ**, Републички завод за статистику, Београд фебруар 2011. Године