

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АП ВОЈВОДИНА
ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД
ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ
НОВИ БЕЧЕЈ
Петра Драпшина 6
Тел: 023/773-140
Е-mail: csr.novibecelj@gmail.com
Број: 55100-176/2021-2
Датум: 17.12.2021. године

| | | | |
|-----------------|-------------|--------------------|-----------|
| Службена штампа | | ОПШТИНА НОВИ БЕЧЕЈ | |
| ПРЕДЛОЖИТЕЛ | 17.12.2021. | | |
| Служба | Датум | Место | Заступник |
| | | | |

На основу члана 35 Статута Центра за социјални рад општине Нови Бечеј, Управни одбор Центра за социјални рад општине Нови Бечеј је на својој седници, одржаној, дана, 17.12.2021. године, донео је

О Д Л У К У

Усваја се Плана рада са Финансијским планом Центра за социјални рад општине Нови Бечеј за 2022. годину.



Представник Управног одбора

Ксенија Кнежев

РЕПУБЛИКА СРБИЈА - АП ВОЈВОДИНА
ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД
ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ
Број:55100-124 /2021-1
Датум10.12.2021.
Н О В И Б Е Ч Е Ј

ПЛАН РАДА
ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ЗА ОПШТИНУ НОВИ БЕЧЕЈ
ЗА 2022. ГОДИНУ

САДРЖАЈ

| | | |
|----|---|----|
| 1 | ПЛАН РАДА ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ ЗА 2022. ГОДИНУ | 3 |
| 2 | ПРОЦЕНА РЕСУРСА И КАПАЦИТЕТА ЦСР | 4 |
| 3 | ПРОСТОР И ТЕХНИЧКА ОПРЕМЉЕНОСТ | 5 |
| 4 | ПРАВЦИ РАД | 5 |
| 5 | ПРАВА И УСЛУГЕ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ | 6 |
| 6 | КОРИСНИЦИ УСЛУГА | 8 |
| 7 | МЕРЕ И АКТИВНОСТИ | 9 |
| 8 | ИНФОРМИСАЊЕ И ЈАВНОСТ РАДА | 11 |
| 9 | ПРОЈЕКТНЕ АКТИВНОСТИ | 11 |
| 10 | ЕДУКАЦИЈА ЗАПОСЛЕНИХ | 11 |
| 11 | ПОСТУПАЊЕ У ВАНРЕДНИМ СИТУАЦИЈАМ | 12 |
| 12 | ПРИОРИТЕТИ ЗА 2022.ГОДИНУ | 12 |

1. ПЛАН РАДА ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ ЗА 2022. ГОДИНУ

Систем социјалне заштите у институционалном смислу чине: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања; Министарство за бригу о породици и демографију; Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова; органи јединица локалне самоуправе надлежни за социјалну и дечију заштиту; заводи за социјалну заштиту; центри за социјални рад; центри за породични смештај и усвојење; Центар за заштиту жртава трговине људима; мрежа јавних установа социјалне заштите које је основала Република, АП Војводина и јединице локалне самоуправе, као и пружаоци услуга социјалне заштите организованих у различите облике, у складу са законима.

Годишњи план рада Центра за социјални рад за општину Нови Бечеј је сачињен у складу са документима ЕУ и националним стратешким документима:

- Европском платформом за борбу против сиромаштва (2010.година)
- важећим законима који регулишу област социјалне заштите, Правилником о организацији, нормативима и стандардима рада центра за социјални рад, Одлукама и прописима који регулишу систем социјалне заштите
- Стратегијом одрживог развоја општине Нови Бечеј
- Акционим планом развоја општине Нови Бечеј
- Стратегијом развоја социјалне заштите усвојеном дана 01.12.2005.године на седници Владе Републике Србије
- Националним планом акције за децу (2004.година)
- Стратегијом за смањење сиромаштва у Србији (2003.година)
- Стратегијом развоја заштите менталног здравља (2005.година)
- Стратегијом унапређења положаја особа са инвалидитетом у Р Србији (2005.година)
- Националне стратегије о старењу (2006. – 2015.године)
- Извештајем о раду ЦСР општине Нови Бечеј
- друштвеним и економским кретањима у општини, који се огледају кроз следеће параметре:
 - ❖ пораст броја породица са поремећеним породичним односима;
 - ❖ велик број деце без одговарајућег породичног старања;
- просторном, организацијском и кадровском структуром Центра
- начелима хуманости и методама стручног рада.

У вршењу јавних овлашћења, центар као установа социјалне заштите и као орган старатељства поступа у складу са Законом о социјалној заштити („Службени гласник РС“ бр. 24/11) и другим позитивним прописима.

У вршењу других послова из надлежности јединице локалне самоуправе поступа у складу са прописима које утврђује ЛС.

Делатност ЦСР општине Нови Бечеј се планира у правцу остваривања општих циљева социјалне заштите предвиђених законима и подзаконским актима која уређују област социјалне заштите.

Орган старатељства ће своју делатност и даље спроводити у смеру унапређења људских права и заштите од дискриминације. Дискриминација је свако неоправдано прављење разлике или неједнако

поступање у односу на појединца, породицу или групу, само због њиховог личног својства, а које за последицу има ускраћивање уживања која ти појединци или групе имају. Она врло често представља пут ка социјалном искључивању и насиљу. Нетолеранција је у великој мери присутна када је реч о друштвеним групама чији се припадници својим личним својствима разликују од већинског становништва – Ромима, особама са инвалидитетом, старијим особама, припадницима ЛГБТ популације, неким мигрантским групама итд.

Своје активности ЦСР ће и у будуће обављати у оквиру постојећих организационих оквира, кадрова и поступака поштујући начела социјалне заштите и права корисника.

2. ПРОЦЕНА РЕСУРСА И КАПАЦИТЕТА ЦСР

| Потенцијали | Слабости |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ Закони и позаконска акта; ➤ Правилник о организацији нормативима и стандардима рада центра за социјални рад; ➤ Присутност на терену (теренске посете); ➤ Постојање Коморе социјалне заштите ➤ Развијена хранитељска заштита деце без адекватног родитељског старања ➤ Процедуре поступања; ➤ Кодекс професионалне етике стручних радника социјалне заштите Србије | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Преоптерећеност стручних радника сложеношћу и обимом посла; ➤ Недовољан број стручних радника; ➤ Недовољно познавање савремених метода рада са свим узрасним структурама; ➤ Недовољна подршка Центра за породични смештај и усвојење Нови Сад; ➤ Недовољно развијен породични смештај за одрасле и старије; ➤ Небезбедно радно окружење |
| Шансе | Претње |
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ Локални акциони план за запошљавање; ➤ Сарадња са локалном самоуправом; ➤ Мултисекторска сарадња; ➤ Акредитоване обуке; ➤ Развој услуга на локалном нивоу; ➤ Сарадња са надлежним министарством, ПЗСЗ и РЗСЗ ➤ деловање Асоцијације центара за социјални рад ➤ Закон о спречавању насиља у породици (примена од 01.06.2017.године, рад групе за КОО) ➤ Споразум о сарадњи у заштити деце од насиља, злостављања и занемаривања на подручју општине Нови Бечеј | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Непостојање системског решења да се одговори на потребе лица која су душевно оболела и имају поремећај у понашању; ➤ Тешкоће у запошљавању радника одређених стручних профила; ➤ Професионално сагоревање; ➤ Непостојање обезбеђења запослених у ЦСР; |

Како би се процес рада одвијао у складу са методологијом вођења случаја, по задатим роковима и у законским оквирима, а у циљу задовољавања најбољег интереса корисника, неопходно је запослити још најмање два стручна радника, односно потребно је повећати број систематизованих радних места, који се финансирају из буџета РС, за још два.

Такође, због све већег броја захтева за остваривање права и услуга које се финансирају из буџета општине Нови Бечеј, неопходно је запослити курира, односно потребно је повећати број систематизованих радних места, који се финансирају из буџета општине Нови Бечеј за једно, тако да уместо 3, буде 4, како би због хитности достављања позива, решења, налаза и мишљења, процена и других писмена које се достављају, странкама и институцијама, исте могле бити достављене, управо због хитности, исти дан.

Послове на неодређено време у ЦСР обављају:

- ❖ Посао директора/руководиоца - дипломирани правник;
- ❖ Управно-правне послове – дипломирани правника;
- ❖ Секретар-правник – дипломирани правник (мирује радни однос);
- ❖ Посао супервизора са ½ радног времена – педагог - психолог;
- ❖ Послове стручног радника из области социјалног рада – водитељ случаја – два дипломирана социјална радника, два дипломирана педагога и педагог- психолог са ½ радног времена;
- ❖ Финансијске послове (шеф рачуноводства) – један извршилац са ССС;
- ❖ Административне послове - један референт за правне, кадровске и административне послове и један пословни секретар.

Јуна 2021. године, запослен је још један социјални радник, тако да су попуњена сва упражњена радна места. Крајем октобра је запослени на радном месту „Стручни радник за управно – правне послове“ отишао у старосну пензију, али је тај недостатак једног стручног радника (правника) решен премештајем правника, кога финансира буџет општине Нови Бечеј, на то радно место (за премештај није потребна сагласност). Међутим, тиме је остало упражњено радно место „Секретар – правник“ кога финансира буџет општине Нови Бечеј. У наредном периоду центар ће тражити сагласност за запошљавање за наведено упражњено радно место, а по добијању сагласности и дипломираног правника.

Законом о социјалној заштити предвиђено да Центар за социјални рад може бити пружалац услуга из домена локалне самоуправе само уколико има формирану посебну организациону јединицу, због чега је планирано да се у 2019.године, у сарадњи са надлежнима у Општини Нови Бечеј, запосли стручни радник, овај циљ је реализован. У наредној периоду се у овом делу очекују измене Закона о социјалној заштити, те ће даље активности бити планиране у складу са актуелним променама.

Планирање људских ресурса у социјалној заштити намеће се као важан задатак у нередном периоду, који треба озбиљно да размотре све надлежне институције.

У прилог овоме може се навести чињеница да се посао социјалне заштите никада не завршава, реформа социјалне заштите започела је пре неколико година и увек постоји много тога што може да се унапреди.

3. ПРОСТОР И ТЕХНИЧКА ОПРЕМЉЕНОСТ

Објекат је од чврстог материјала, у највећем делу адаптиран и прилагођен потребама за нормално обављање поверених послова. Постоји потреба за бојењем спољне фасаде, као и реконструкција крова зграде. Постоји фиксна рампа за особе са инвалидитетом.

Техничка опремљеност није у потпуности задовољавајућа и не одговара у потпуности тренутним потребама. Рачунарску опрему би и поред перманентног одржавања требало постепено обнављати. Постојећи рачунари су са легалним софтерима и са приступом интернету. У 2021. години су купљена 4 мултифункционална штампача, што је донекле допринело бржем и ефикаснијем раду запослених у центру. Стручни рад се обавља у електронској верзији преко Интеграла, сви рачунари су умрежени што омогућава бржу и ефикаснију размену информација о корисницима између запослених у току рада. Примењује се е – пословање, систем ИСИБ, постоји електронски начин плаћања. Користи се службени мобилни телефон ради реализације приправности стручних радника. У 2022. години ће сви центри почети да користе два нова софтвера, један је везан за електронску писарницу, а други за стручни рад, како би се униформисало поступање центара у поступцима из за које су надлежни. Такође, ће од фебрура 2022. године, плате запосленима у центрима за социјални рад, обрачунавати и сплаћивати Управа за трезор Министарства финансија РС, за шта је уведен и посебан програм „Искра“, који ће центри користити.

Центар има два службена возила марке Škoda модел Roomster и марке Opel модел Astra.

4. ПРАВЦИ РАДА

Примена Закона о социјалној заштити и других релевантних закона и подзаконских аката – овим законом одређени су циљеви социјалне заштите: достићи, односно одржавати минималну материјалну сигурност и независност појединаца и породице у задовољавању животних потреба; обезбедити доступност услуга и остваривање права у социјалној заштити; створити једнаке могућности за самосталан живот и подстицати социјалну укљученост; очувати и унапредити породичне односе, као и унапредити породичну, родну и међугенерациску солидарност; предупредити злостављање, занемаривање или експлоатацију, односно отклонити њихове последице.

Повећање економичности и ефикасности рада интерног тима стручњака за бављење појавом насиља у породици, насиља у партнерским односима и пружања помоћи и подршке жртвама. Повећање нивоа професионалне одговорности у свим фазама рада на случају од откривања, извршења пријемне процене, почетне процене, специјалистичке процене, планирања обезбеђивања услуга и мера, праћења, евалуације и поновног прегледа, као и одређивања приоритета реаговања и обезбеђивања ургентних мера заштите жртава породичног насиља и насиља у партнерским односима. Развијање даље добре сарадње са свим релевантним институцијама – Споразум о сарадњи у заштити деце од насиља, злостављања и занемаривања на подручју општине Нови Бечеј

Унапређење вођења интерне евиденције свих пријава насиља на обрасцима које је министар прописао од 03.08.2016.године. Вођење статистике у складу са применом Закона о спречавању насиља у породици (примењује се од 01.06.2017.године).

Креирање ресурса у заједници за реализацију васпитних налога (срадња са месним заједницама) у односу на малолетне починиоце кривичних дела, упућивање, праћење и извештавање о испуњености налога.

5. ПРАВА И УСЛУГЕ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ

Јединице локалне самоуправе одговорне су за квалитетно и ефикасно вршење својих и поверених надлежности. Јединице локалне самоуправе доносе програме развоја међу којима могу бити и планови у области социјалне заштите. У области социјалне заштите, јединице локалне самоуправе: оснивају установе у области социјалне заштите, прате и обезбеђују њихово функционисање, дају дозволе за почетак рада установа социјалне заштите које оснивају друга правна и физичка лица, утврђују испуњност услова за пружање услуга социјалне заштите, утврђују нормативе и стандарде за обављање делатности установа чији су оснивачи, доносе прописе о правима у социјалној заштити. Јединице локалне самоуправе надлежне су за финансирање, односно обезбеђивање једног броја услуга социјалне заштите.

У ЦСР се као установи социјалне заштите остварују права, примењују мере, обезбеђује пружање услуга и обављају други послови у области социјалне заштите. У вршењу јавних овлашћења центар обавља активности које су првенствено утврђене Законом о социјалној заштити, Породичним законом, као и другим законима и прописима. Оснивач ЦСР је јединица локалне самоуправе.

Социјалном заштитом, како путем материјалне подршке тако и пружањем услуга социјалне заштите, спречава се настајање последица социјалне искључености. Пужањем услуга социјалне заштите кориснику се може помоћи да се укључи у друштвене активности, као и да својим радом или активностима допринесе унапређењу сопственог благостања и благостања своје породице. Услуге социјалне заштите такође помажу кориснику да се повеже са људима из свог окружења, али и утичу на развој подржавајуће климе за подршку и помоћ кориснику у његовом окружењу. Услуге доприносе интеграцији корисника, односно помажу кориснику да развије оне облике понашања који унапређују његове односе са другим људима, помажу у решавању животних тешкоћа и омогућавају прихватање позитивних друштвених вредности и норми.

Центар за социјални рад одлучује о остваривању права корисника утврђених законом и о коришћењу услуга социјалне заштите које обезбеђује Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе и врши друге послове утврђене законом и прописима донетим на основу закона.

Центар за социјални рад, у складу са актима јединице локалне самоуправе, учествује у пословима планирања и развоја социјалне заштите у јединици локалне самоуправе.

Права у социјалној заштити представљају различите облике материјалне подршке у циљу обезбеђивања егзистенцијалног минимума и подршке социјалној укључености корисника:

- ❖ Материјална подршка у новцу
- ❖ Материјална подршка у натури
- ❖ Остале врсте материјалне подршке

Услуге у социјалној заштити су активности пружања подршке и помоћи појединцу и породици ради побољшања, односно очувања квалитета живота, отклањања или ублажавања ризика, неповољних животних околности, као и развоја потенцијала корисника за самосталан живот.

❖ Дневне услуге у заједници

- Помоћ у кући за одрасла и старија лица
- Помоћ у кући за децу са сметњама у развоју
- Помоћ у кући лица са менталним и интелектуалним потешкоћама
- Дневни боравак за старија лица

❖ Услуге смештаја

- Привремени смештај у прихватилиште
- Привремени смештај у прихватилиште за жртве насиља у породици
- Предах смештај

❖ Услуге подршке за самосталан живот

- Становање уз подршку за особе са физичким инвалидитетом, интелектуалним или менталним потешкоћама
- Становање уз подршку за младе који се осамостаљују
- Персонална асистенција

❖ Саветодавно – терапијске и социјално – едукативне услуге

- социјално – едукативне услуге
- терапијске услуге
- медијација
- саветодавне услуге

❖ Остале и иновационе услуге социјалне заштите у складу са потребама локалне заједнице

- СОС телефон за стара и немоћна лица
- Мобилни тим за кризне ситуације и хитне интервенције

Горе наведена права и услуге утврђена су Одлуком о социјалној заштити Општине Нови Бечеј, која је донешена на 15. седници Скупштине општине одржаној дана 30. новембра 2017. године.

Услуге социјалне заштите су систематизоване тако да су комплементарне – омогућавају да за задовољавање потреба једне циљне групе, као и једног корисника, постоји могућност пружања више услуга, које се међусобно допуњују у ефектима које остварују. Све услуге се могу организовати и пружати као повремене, привремене и континуиране, у складу с потребама и у најбољем интересу корисника.

Да би се могле разумети услуге социјалне заштите, треба истаћи које елементе оне морају имати. Свака услуга социјалне заштите, у смислу Закона о социјалној заштити и Правилника о ближим условима и стандардима за пружање услуга социјалне заштите, мора да има спецификацију у оквиру које се наводи на коју циљну групу се услуга односи, која је сврха услуге и које се активности реализују у оквиру услуге. Спецификација је ближе одређење услуге. Циљна група одређује круг потенцијалних корисника услуга. Сврха услуге говори шта се пружањем услуге жели постићи код корисника, а активности дају информацију о томе шта треба радити да би се задовољиле потребе одређених корисничких група, односно да би се за одређену корисничку групу остварила сврха услуге. Такође, за услуге социјалне заштите прописани су структурални и функционални стандарди. Структуралним стандардима утврђују се инфраструктурни услови (у погледу локације, простора и опреме), као и организациони и кадровски услови за пружање услуге. Функционалним стандардима утврђују се вредносне, квантитативне и квалитативне димензије стручних поступака у оквиру пружања услуге.

Одлуку о врсти и нивоу коришћења права и услуга доноси општина Нови Бечеј.

6. КОРИСНИЦИ УСЛУГА

Према Закону о социјалној заштити, корисник права или услуга социјалне заштите је појединац, односно породица која се суочава с препрекама у задовољавању потреба, услед чега не може да достигне или да одржи квалитет живота или која нема довољно средстава за подмирење основних животних потреба, а не може да их оствари својим радом, приходом од имовине или из других извора.

Корисници су подељени према узрасту, тј. животном добу на:

1. малолетна лица, односно децу; пунолетна лица до навршених 26 година живота, односно. младе – када им је услед породичних и других животних околности угрожено здравље, безбедност и развој, односно ако је извесно да без подршке система социјалне заштите не може да достигне оптимални ниво развоја.
2. пунолетна лица од навршених 26 до навршених 65 година (одрасли)
3. пунолетна лица старија од 65 година (старији) – када су њихово благостање, безбедност и продуктиван живот у друштву угрожени ризицима услед старости, инвалидитета, болести, породичних и других животних околности.

Када се узме у обзир законска типологија услуга социјалне заштите, исте су груписане на следећи начин:

- 1.услуге процене – процена стања, потреба, снага и ризика корисника и других значајних особа у његовом окружењу; процена старатеља, хранитеља и усвојитеља;
- 2.услуге планирања - израда индивидуалног или породичног плана пружања услуга и мера правне заштите и других процена и планова;
- 3.услуге смештаја – смештај у сродничку, хранитељску или другу породицу за одрасле и старије; домски смештај; смештај у прихватилиште и друге врсте смештаја.
- 4.дневне услуге у заједници – дневни боравак; помоћ у кући; свратиште и друге услуге које подржавају боравак корисника у породици и непосредном окружењу;
4. услуге подршке за самосталан живот – становање уз подршку; персонална асистенција;
- 5.обука за самостални живот и друге врсте подршке неопходне за активно учешће корисника у друштву;
- 6.саветодавно-терапијске и социјално-едукативне услуге;

Чињеница је да у Р Србији постоји популација расељених лица. У случају потребе пружаће се мере хитне интервенције у односу на избегла и интерно расељена лица, примењујући стандардне оперативне процедуре за заштиту деце избеглица – миграната.

Улога општина и градова, тј. јединица локалне самоуправе, веома је важна у обезбеђивању услуга у заједници. Улога ових социјалних актера у развоју услуга повећана је и односи се на различите групе активности, као што је иницирање планирања, партнерства и иновација, али и одговорност за постојање услуга које су у њиховој надлежности и за којима постоји потреба међу грађанима.

На основу праћења извештаја и рада Центра може се у 2021.години очекивати сличан број корисника услуга социјалне заштите.

Донешена Уредбе о мерама социјалне укључености корисника новчане социјалне помоћи није заживела, не примењује се. У складу са њом и дуго најављиваним изменама Закона о социјалној заштити, носилац радне активације радно способних корисника би била Национална служба за запошљавања, а не орган старатељства. На тај начин центрима би био олакшан рад са радно способним корисницима, јер ће од Националне службе запошљавања добијати валидне податке о радно способним коорисницима, њиховој радној активацији и евентуалном одбијању радног ангажовања. Стручни радници задужени за материјална давања ће теренским обиласком утврђивати оправданост поднетих захтева. На основу налаза стручног радника и мишљења, правна служба доносиће решење о признавању или одбијању права на новчану социјалну помоћ.

Од марта 2022. године би требла да почне примена Закона о социјалним картама. Социјалне карте допринеће борби против сиве економије и пружити увид свим државним органима да ли особа која подноси захтев за новчану социјалну помоћ стварно то право и заслужује.

7. МЕРЕ И АКТИВНОСТИ

❖ Мере и активности за унапређење положаја деце и младих:

- ✓ материјална подршка;
- ✓ унапређење положаја деце без родитељског старања;
- ✓ усвајање, породични смештај и институционално збрињавање;
- ✓ оспособљавање и едукација породица које желе да буду у систему; хранитељство деце са сметњама у развоју;
- ✓ саветодавно – терапијских и едукативно – развојних услуга;

Деца без родитељског старања у смислу Породичног закона су деца која немају живе родитеље, чији су родитељи непознати или нестали, као и деца чији родитељи из било којих разлога привремено или трајно не извршавају своја родитељска права или дужности. Основни облици и мере социјалне и породично правне заштите деце без родитељског старања су: смештај у другу породицу, смештај у установу социјалне заштите, старатељство и усвојење. Центар ће и у 2022.години водити адекватну бригу о деци без родитељског старања. Центар ће обзиром на развијену мрежу хранитељске заштите и могућност да се деци без родитељског старања у сваком моменту обезбеди сигурно, безбедно и подстицајно окружење, процењујемо да неће бити ни потребе за смештајем у установе социјалне заштите. Број едукованих хранитељских породица је тренутно 44, ове године едуковано је 3 нове породице. У оквиру старатељства стручни радници ће се посебно ангажовати на пружању услуга помоћи и подршке (утврђивање потреба и планови реализације утврђених потреба) у циљу оптималног психофизичког развоја и васпитања деце без родитељског старања.

У оквиру заштите деце из породица са поремећеним односима стручни радници ће се и током 2022.године бавити заштитом деце чији су родитељи у конфликту или разводу, прекиду ванбрачне заједнице или имају неке друге потешкоће (остваривање контаката, издржавање и слично) након развода или прекида ванбрачне заједнице. Деци ће се заштита пружати непосредно кроз контакт и рад са њима, али и посредно кроз саветодавни рад са родитељима како би они успели да дефинишу своје односе и поправе укупну породичну атмосферу. Стручни радници Центра ће се посебно ангажовати на давању мишљења и предлога о вршењу родитељског права на основу Породичног закона. Очекује се повећање броја особа које се самоиницијативно обраћају Центру за социјални рад у категорији конфликта и повећање броја особа које су биле жртве породичног насиља. Евидентно је да је у години економске кризе повећан и број поремећених породичних односа, где често долази до неспоразума између супружника и насиља у породици, па самим тим и изложеност деце оваквим облицима понашања је евидентна.

Млади у сукобу са законом представљају посебну групацију младих са посебним потребама, односно потребама за помоћи у преуређењу њихове личности и понашања, преиспитивању и промени система вредности, стила живљења, ставова и односа према себи, другима и друштву. Тај изузетно деликатан, сложен и динамичан процес, који се одвија у периоду ионако бурних и драматичних развојних промена, тешко је замислити без јасно формулисаног плана превенције. За примарну превенцију посебан ће значај имати рано откривање појединаца и угрожених породица, благовремено предузимање мера, добра процена потреба и стања, прогноза случаја, те добар избор и остваривање одабраних мера. Породица због дугогодишње, тешке економске кризе, све више губи васпитну компетенцију и могућност утицаја на децу, па су она све чешће препуштена улици и утицају неформалних, вршњачких група. У истој ситуацији је и школа, која је у највећој мери изгубила улогу у васпитању младих. У систему друштвене заштите деце тежиште рада Центра и у 2022.години биће на: праћењу малолетних преступника, планирању активности на спречавању преступништва, и наставку добре сарадње са правосудним органима. Стручни радници радиће са следећим категоријама ове деце и омладине: деца са асоцијалним понашањем кривично неодговорна лица до 14 година; млађи малолетници од 14-16 година (малолетни преступници извршиоци прекршаја); старији малолетници од 16-18 година, који врше кривична дела и разне врсте прекршаја и одрасла лица тј.млађа пунолетна лица повратници из Завода, ВПД, КПД (лица 18-23 године). У спровођењу васпитне мере ПНОС (Повећан надзор органа старатељства) стручни радници ће за сваког малолетника са овом мером доносити конкретан, операционализован план третмана, узимајући у обзир све специфичности малолетника и његове породице. Одредиће се водитељ случаја за свако конкретно дете. План третмана ће се радити у сарадњи са родитељима и школом. Наставиће се одлична сарадња са судовима, тужилаштвом, полицијом, основним и средњим школама.

- ❖ **Мере и активности за унапређење положаја одраслих и старијих без адекватног старања:**
 - ✓ збрињавање старијих у установе социјалне заштите и породични смештај;
 - ✓ обука за породични смештај одраслих и старијих лица;
 - ✓ организован прихват лица која се нађу у ситуацији да им је неопходан смештај – смештај у прихватилиште;
- ❖ **Мере и активности за унапређење положаја деце, одраслих и старијих особа са инвалидитетом:**
 - ✓ активна партиципација у раду Интерресорне комисије;
 - ✓ мере подршке особама са инвалидитетом;
 - ✓ одрживост и развој услуге лични пратилац;
- ✓ развијање породичног смештаја – хранитељства, посебно ургентног, специјализованог, сродничког хранитељства, хранитељства за одрасле и старије;

Одрасла лица са посебним потребама - у 2022. години радиће се са следећим категоријама лица: ментално недовољно развијена одрасла лица, душевно оболела одрасла лица, теже физички оболела лица и остала одрасла лица. Одрасла лица са посебним потребама од облика социјалне заштите користиће у наредном периоду старатељство, смештај, једнократне новчане помоћи. У оквиру смештаја радиће се преиспитивање истог права и учешћа сродника у трошковима. Планом је предвиђен и обилазак социјалних установа где има смештених одраслих лица са посебним потребама. Предвиђа се и обилазак лица која се налазе под старатељством као и остваривање више непосредних контаката са стараоцима, разматрање евентуалних проблема који се јављају у вршењу старатељске дужности и пружању конкретне помоћи ради унапређења сарадње са стараоцима и боље заштите штићеника. Очекује се и раст броја корисника додатка за помоћ и негу другог лица, као и увећаног додатка, јер је исти задњих година у сталном расту. Центар ће овим лицима у 2022.години у складу са законом обезбедити: материјална давања која им по закону припадају - новчану накнаду за помоћ и туђу негу од стране другог лица, оспособљавање за живот и рад, смештај у одговарајуће установе, каои остале видове помоћи.

Тенденција старења укупног становништва својствена је и за подручје ове општине. Може се очекивати да ће потреба за социјалним радом међу старим људима у наредном периоду бити повећана и да ће у првом плану бити послови на збрињавању старих и организовању њиховог животног окружења. У Центру ће се радити и убудуће са следећим категоријама старијих лица: старија лица без породичног старања, остарела лица без средстава за живот, теже физички оболела остарела лица, психички оболела и остала стара лица. У оквиру заштите ових категорија старијих лица у 2022.години примењиваће се и даље следећи облици заштите: старатељство, додатак за помоћ и негу, смештај, једнократне помоћи

Сарадња Центра и особа са инвалидитетом је на задовољавајућем нивоу. Сви они који су се буду обраћали Центру и потражили помоћ добили су је у складу са законом и нашим могућностима. Ту се пре свега мисли на право на туђу негу и телесна оштећења. Сви захтеви ће се службено прослеђивати првостепеном органу, вештачењу Републичког фонда ПИО, филијала Зрењанин, на разматрање и процену.

- ❖ **Мере и активности за заштиту деце, жена и немоћних од злостављања и занемаривања и трговине људима:**
 - ✓ ургентни породични смештај (због злостављања или занемаривања, привременог карактера);
 - ✓ измештање из породица и смештање у адекватне установе (сигурне куће), изрицање адекватних мера у односу на насилнике у складу са Кривичним закоником, Породичним законом и Законом о спречавању насиља у породици, а све у складу са одлукама донешеним на састанцима групе за КОО
 - ✓ материјална подршка.

И током 2022. године планира се обезбеђење сигурног и безбедног окружења за жртве, као и психо-социјална, правна, здравствена подршка и помоћ овим лицима.

Очекује се наставак добре сарадњу са Центром за заштиту жртава трговине људима.

ЦСР општине Нови Бечеј је члан Интерсекторског тима за заштити деце од злостављања и занемаривања који је формиран 2017.године под менторством ЦСР Града Новог Сада. Одржаваће се на даље локални састанци, као и заједнички састанци интерсекторских тимова на којима ЦСР увек има учешће. У складу са применом Закона о спречавању насиља у породици у просторијама ЦСР где је улога јавног тужилаштва и Министарства унутрашњих послова истакнутија од улоге ЦСР, планира се одржавање редовних (сваке друге недеље у месецу) и ванредних састанака групе за Координацију и сарадњу (КОО).

Мере и активности за бољу информисаност наведених група о њиховим правима:

- ✓ оглашавања у медијима;
- ✓ разговор стручних радника ЦСР са подносиоцима захтева;
- ✓ обавештавање о правима и могућностима у социјалној заштити.

Нови Закон о општем управном поступку („Сл. гласник РС", бр. 18/2016 и 95/2018) ступио је на снагу 9. марта 2016. године, а примењује се од 1. јуна 2017. године, изузев одредаба чл. 9, 103 и 207, које су почеле да се примењују 8. јуна 2016. године.

У складу са тим, надлежно министарство указало је на обавезу органа старатељства да, у обављању послова утврђених Породичним законом и Законом о социјалној заштити у вршењу јавних овлашћења, доследно примењује одредбе чл. 9. и чл. 103. Закона о општем управном поступку и на тај начин обезбеди пуно поштовање начела делотворности и економичности поступка. Ово нарочито и из разлога потребе за благовременом и ефикасном заштитом најбољег интереса корисника услуга социјалне заштите, као нарочито осетљиве категорије становништва, а чија је заштита изједначена са заштитом јавног интереса. Орган старатељства ће и на даље поступати у складу са прописима којима се уређује заштита података о личности, а истовремено и странку у поступку упознати са чињеницом да ће се за потребе вођења конкретног поступка, по службеној дужности прибавити подаци из службених евиденција надлежних државних органа.

9. ИНФОРМИСАЊЕ И ЈАВНОСТ РАДА

Рад и пословање Центра су јавни као и сви подаци који нису у категорији поверљивог и тајног. ЦСР ће у свом раду поступати према Закону о јавном информисању и Закону о заштити података о личности који је донет прошле године, а примењује се од септембра 2019.године.

Циљ правовременог информисања јавности јесте пружање информације грађанима/кама о правима и услугама које могу бити одговор на њихове потребе коме и где треба да се обрате.

Циљеви у социјалној заштити се могу остварити само уз континуирано деловање свих актера у систему, а то подразумева потпуну размену информација међу њима. ЦСР Нови Бечеј ће и у 2022.години плански радити на унапређивању начина редовне размене информација са партнерима, корисницима, али и са стручном јавности, као и са грађанима.

10. ПРОЈЕКТНЕ АКТИВНОСТИ

ЦСР општине Нови Бечеј ће у циљу перманентног подизања нивоа пружања услуга у складу са постављеним стандардима и прописаним процедурама, учествовати на конкурсима.

Планира се пројектно аплицирање код других нивоа власти ради реализовања планова који се односе на адаптацију и реконструкцију пословне зграде.

11. ЕДУКАЦИЈА ЗАПОСЛЕНИХ

Акредитовани програми који су у директној вези са непосредним радом и поступком лиценцирања стручних радника.

- ❖ Обука за правника;
- ❖ Обука за супервизоре;
- ❖ Обука за водитеље случаја – стручне раднике социјалног рада;
- ❖ Обука из области породично правне заштите;
- ❖ Обука за финансијско – рачуноводствене послове

У складу са подзаконским актима врши ће се перманентно едуковање стручних радника се циљем добијања лиценци, које су обновљене октобра 2019.године и важе шест година. Такође, запослени у Центру ће током године пратити и усвајати савремена достигнућа из области психологије, педагогије и социјалног рада, прихватати и примењивати новине које се уводе доношењем закона, подзаконских аката, одлука, правилника и сл. Рачуновођа ће присуствовати семинарима из области финансија (јавне набавке, буџетско рачуноводство) и пословања.

12. ПОСТУПАЊЕ У ВАНРЕДНИМ СИТУАЦИЈАМА

ЦСР општине Нови Бечеј поступа у складу са одлукама општине и Штаба за ванредне ситуације. Директор је члан Штаба за ванредне ситуације, пружа информације од значаја за безбедност корисника и запослених у ЦСР, даје предлоге за хитно поступање у циљу заштите најбољег интереса корисника и поступа по закључцима Штаба.

Приправност органа старатељства је организована 24 сата, број дежурног телефона је доступан свим релевантним службама.

Актом Министарства рада, запошљавања и социјалне политике Сектор за рад, број 011 - 00 - 48/2012 од 22. 08. 2012. године, Центар за социјални рад општине Нови Бечеј је уписан у Евиденцију о организаторима волонтирања под бројем 37/2012 од 22. 08. 2012.године. Као организација која може да организује рад волонтера у складу са Законом о волонтирању, у ванредним ситуацијама ће се ангажовати волонтери ЦСР како би се благовремено и ефикасно пружила подршка угроженим грађанима/кама.

- ❖ Стручни радници врше брзу процену кризне ситуације (приоритет поступања „хитно“- 1) и утврђују приоритет у задовољавању потреба корисника у складу са планом кризног штаба локалне самоуправе;
- ❖ Пружа услуге приоритетним групама корисника;
- ❖ Врши детаљну процену стања и са другим учесницима штаба доноси средњорочни план одговора на кризну ситуацију.

У кризним ситуацијама поступаће се и у складу са упуштвима надлежног министарства.

Центар за социјални рад ће и током 2022. године, због пандемије Корона вирусом, поступати у складу са свим одлукама, упутствима, инструкцијама, Штаба за ванредне ситуације, Владе РС, као и надлежног министарства.

13. ПРИОРИТЕТИ ЗА 2022. ГОДИНУ

1.Запошљавање дипломираног правника и курира;

2.Реконструкција и адаптација зграде Центра (фасада и кров)

Центар ће и на даље сарађивати са општином Нови Бечеј, као и са невладиним и хуманитарним организацијама ради ублажавања стања грађана који су у тешкој социо – економској ситуацији. На основу праћења извештаја и рада Центра може се у 2022.години. очекивати да ће број корисника услуга социјалне заштите, нарочито корисника новчане социјалне помоћи и једнократне новчане помоћу, остати исти, кад се погледа 2021. година у односу на 2020. годину.

Директор

Александар Фабијан, дипломирани правник

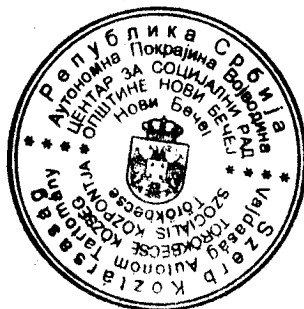
ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД
ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ
55100-124/2021-2
17.12.2021.

ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН ЗА 2022.ГОДИНУ-БУЏЕТ ОПШТИНЕ

| РБ | ЕКОНОМСКА КЛАСИФИКАЦИЈА | НАЗИВ ЕКОНОМСКЕ КЛАСИФИКАЦИЈЕ | ИЗНОС ЕКОНОМ. КЛАСИФИКАЦ. |
|----|----------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|
| 1 | 411000 | БРУТО ПЛАТЕ | 4300000 |
| 2 | 412000 | ДОПРИНОСИ | 716000 |
| 3 | 413000 | НАКНАДЕ У НАТУРИ | 10000 |
| 4 | 414000 | БОЛОВАЊЕ | 1000 |
| 5 | 415000 | ПУТНИ ТРОШКОВИ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ | 340000 |
| 6 | 416000 | НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА | 1000 |
| 7 | 421000 | СТАЛНИ ТРОШКОВИ | 840000 |
| 8 | 422000 | ТРОШКОВИ СЛУЖБЕНИХ ПУТОВАЊА | 10000 |
| 9 | 423000 | УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ | 2440000 |
| 10 | 424000 | СПЕЦИЈАЛИЗОВАНЕ УСЛУГЕ | 1.000 |
| 11 | 425000 | ТЕКУЋЕ ПОПРАВКЕ И ОДРЖАВАЊЕ | 550000 |
| 12 | 426000 | МАТЕРИЈАЛ | 897000 |
| 13 | 472000 | ЈНП И САХРАНЕ | 6053000 |
| 14 | 482000 | ОБАВЕЗНЕ ТАКСЕ | 40000 |
| 15 | 483000 | НОВЧАНЕ КАЗНЕ ПО РЕШЕЊУ СУДОВА | 1000 |
| | | | 16200000 |

Шеф рачуноводства
Весна Вашчић

Директор
Александар Фабијан



Предсеник Управног одбора
Ксенија Кнежев

